



Este documento contiene recolección,
análisis y resultado del proceso
actualización del Estudio de Impacto
Social de Palma y Trabajo, Olegainosas
El Yuma y Progreso Palmero

ESTUDIO DE IMPACTO SOCIAL

Versión 2025- 20227

DEPARTAMENTO DE SOSTENIBILIDAD
AREA DE GESTIÓN SOCIAL





EL ESTUDIO DE IMPACTO SOCIAL

El Estudio de Impacto Social es un ejercicio que se realiza cada dos años, con el fin de revisar posibles impactos de las actividades agrícolas y de extracción de aceite en las poblaciones aledañas a estas unidades de producción. Es uno de los insumos requeridos para formular el plan de gestión social y alerta a la compañía sobre influencias no deseables, que puedan traducirse en algún daño para la comunidad o conflictos con la misma.

i. Área de influencia

El área de influencia directa de las empresas Palma y Trabajo, Oleaginosas El Yuma y Progreso palmero está determinada por la ubicación de sus áreas de producción (fincas y extractora) y los lugares de procedencia de sus trabajadores. De esta forma se tiene que, las actividades de recolección de información para la actualización del Estudio de Impacto Social se dieron en los corregimientos de Puente Sogamoso y El Pedral, del municipio de Puerto Wilches (Santander).

ii. Herramientas utilizadas

Se aplicó una encuesta presencial a miembros de las comunidades de ambas poblaciones, trabajadores, proveedores de fruta y de bienes y servicios. A continuación, se presentan los resultados.

I. IDENTIFICACIÓN DE IMPACTOS

a) Impactos en las comunidades – Primer momento

Por comunidades se entienden los poblados ubicados en el área de influencia de cada una de las fincas propias de la empresa y familias no nucleadas, que comparten linderos físicos con las mismas; A este último actor social lo identificamos como vecino o colindante. Para ambos actores sociales se utilizó la encuesta como herramienta de recolección de información, para responder al primer momento del ejercicio.

- **Ficha técnica**

Se utilizó la misma siguiente ficha técnica, tanto para encuestas a comunidades ubicadas en centros poblados, como a los colindantes.

FICHA TÉCNICA DE LA ENCUESTA A COMUNIDADES	
No. de encuestas	Número encuestas aplicadas en Puente Sogamoso: 142
	Número encuestas aplicadas en El Pedral: 42
	Colindantes: 11
Municipios	Puerto Wilches, Santander
Corregimientos/veredas/barrios	
Corregimiento de Puente Sogamoso	No. de encuestas:

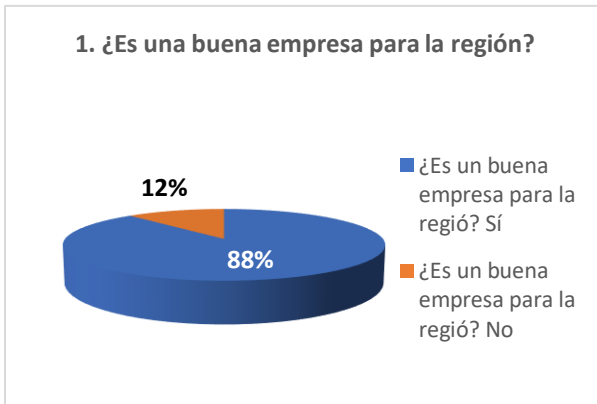
			ACTUALIZACIÓN DEL ESTUDIO DE IMPACTO SOCIAL 2025 Vigencia: 2025 - 2027
---	---	--	--

Corregimiento del Pedral	No. encuestas:
Forma de aplicación	Presencial
Fecha	Noviembre, diciembre 2024

- **Sistematización y análisis de datos**

De lo anterior, se tuvieron los siguientes resultados:

1. ¿Cree que Palma y Trabajo y Oleoyuma han sido buenas empresas para la región? (Opciones de respuestas: si, no, ¿por qué?)



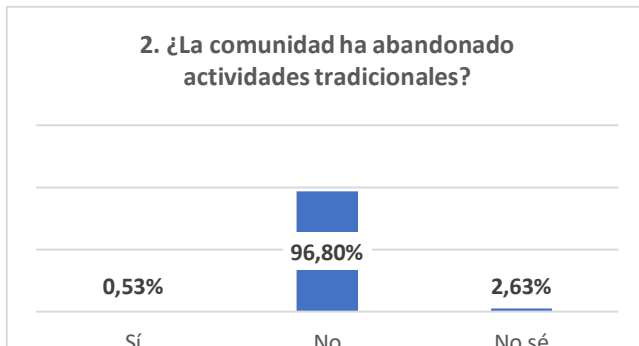
El 88% de los encuestados contestó que son buenas empresas, para el 22% no lo son. Las respuestas positivas están basadas en las siguientes percepciones:

- Aporta al desarrollo de la región
- Tiene responsabilidad con trabajador
- Genera oportunidades de crecimiento para el trabajador
- Genera crecimiento para el comercio
- Genera empleo a mujeres y hombres

Las respuestas negativas se soportaron en los siguientes juicios:

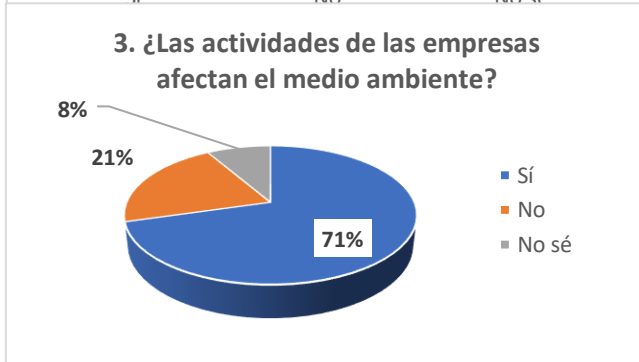
- Acaba con la biodiversidad
- No brindan ayudas sociales
- Malas prácticas ambientales
- Contaminación del aire

2. ¿Cree que por la presencia de Palma y Trabajo o de Oleoyuma, la comunidad tuvo que abandonar actividades tradicionales como cultivos, pesca, recolección de frutos, entre otros? (opciones de respuestas: Sí, No, ¿Por qué?)



El 96,8% de los encuestados contestó que la comunidad no se ha visto obligada a abandonar actividades tradicionales el 0,53% considera que sí y el 2,63% no sabe.

3. ¿Cree que las actividades de Palma y Trabajo o de Oleoyuma afectan el medio ambiente? (Opciones de respuestas: Sí, No)



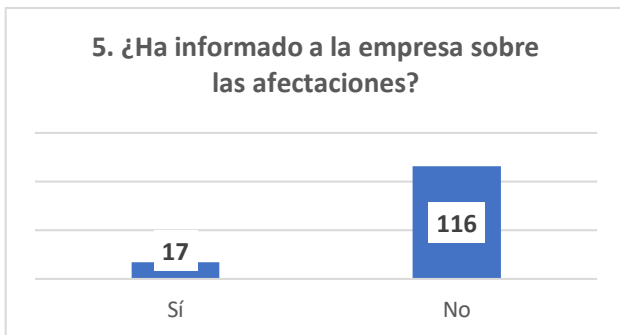
El 71% de los encuestados cree que las empresas Palma y Trabajo, Oleoyuma y Progreso palmero afectan el medio ambiente; el 21% afirmó lo contrario y el 8%, no sabe.

4. Si la respuesta anterior fue Sí, ¿Cuáles?

Las respuestas afirmativas estuvieron basadas en los siguientes criterios:

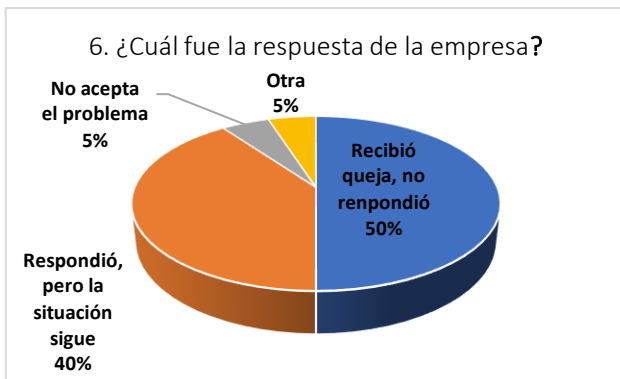
- Pérdida de biodiversidad
- Malos olores que expiden las lagunas de oxidación
- Emisión de gases
- Uso de agroquímicos
- Contaminación de aguas y suelo
- Contaminación del aire por emisiones de las calderas
- Contaminación de aguas subterráneas
- Contaminación de caños y quebradas
- Contaminación por humo de la planta extractora
- Desechos de la planta extractora (llegan al río)
- Deforestación

5. Si la respuesta es Sí ¿ha informado o informó a las empresas sobre la situación que afecta o afectó a su comunidad? (opciones de respuesta: Sí, No)



Ciento dieciséis (116) personas de las que contestaron de manera positiva afirmaron no haber informado a la empresa; diecisiete (17) contestaron que sí se han dirigido a la compañía con el fin de poner la queja por las situaciones que les aqueja.

6. ¿Cuál fue la respuesta de la queja?



De ese número de personas encuestadas, el 50% afirmó que la empresa recibió la queja; pero no respondió; el 40%, que la empresa respondió, pero la situación sigue igual; para el 5%, la empresa no acepta el problema y el 5% restante no aclara cuál fue la respuesta o actitud de las compañías.

7. Si la respuesta es No, ¿por qué? (Opciones de respuestas: no tengo tiempo; no sé a quién dirigirme, no quiero tener problemas con la empresa; Otra; ¿Cuál?)



El 50% de quienes contestaron no haber presentado queja por los inconvenientes por falta de tiempo, el 40% no sabe a quién dirigirse y el 5% no quiere tener problemas con la empresa; 5% no aclara sus razones para no presentar la queja.

8. ¿Usted o algún miembro de su familia ha trabajado en Palma y Trabajo o en Oleoyuma? (Opciones de respuestas: Sí, No)

El 50,5% de los encuestados ha tenido relación laboral directa con algunas de las compañías o a través de algún familiar. El 48,9% respondió de manera negativa.



9. Si la respuesta es Sí ¿la considera un buen patrón? (Opciones de respuesta: Sí, No, No sé. Explique la respuesta)

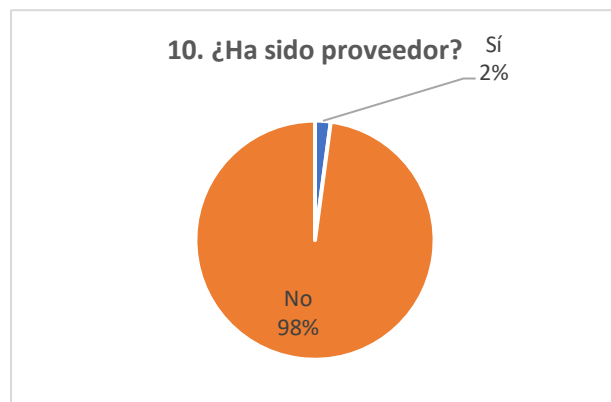
El 86% de las personas que han tenido experiencia laboral con algunas de las empresas, de manera directa o a través de algún familiar, considera que son buenos patrones; el 7% dice que no lo es y el 2% no sabe. Las respuestas fueron justificadas con los siguientes criterios:

¿Por qué es un buen patrón?	¿Por qué no es un buen patrón?
<ul style="list-style-type: none"> • Es una empresa que se preocupa por el bienestar de los trabajadores • Brinda el salario de todos los demás palmeros • Reconocen los logros del trabajador • Brindan oportunidad de ascender dentro de la empresa • Hay estabilidad económica • Es un excelente ambiente laboral • Brindan apoyo y crecimiento profesional • Pagos puntuales • Brindan oportunidad a las mujeres • Respetan a los trabajadores • Los jefes son respetuosos con los trabajadores • Empresa democrática • Brindan empleo a jóvenes sin experiencia • Permite la libre expresión de los trabajadores 	<ul style="list-style-type: none"> • No emplean de inmediato a los trabajadores • No los vuelven a llamar para trabajar • Mal salario a personal con experiencia • Contratos por muy poco tiempo • Persecución laboral

10. ¿Es o ha sido proveedor de Palma y Trabajo, Oleoyuma o Progreso Palmero? (Opciones de respuestas: Sí, No)

De 190 personas encuestadas, sólo 4 afirman haber sido proveedores de alguna de estas empresas.

11. En los últimos dos años ¿Usted o algún miembro de su comunidad ha tenido dificultades con Oleoyuma o Palma y Trabajo por tierra? (Opciones de respuesta: Sí, No)



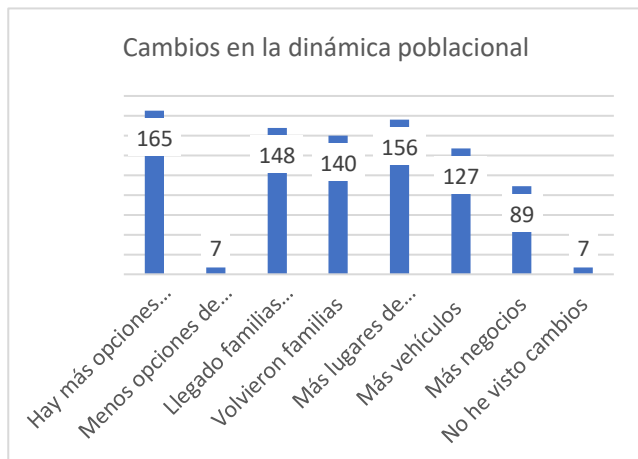
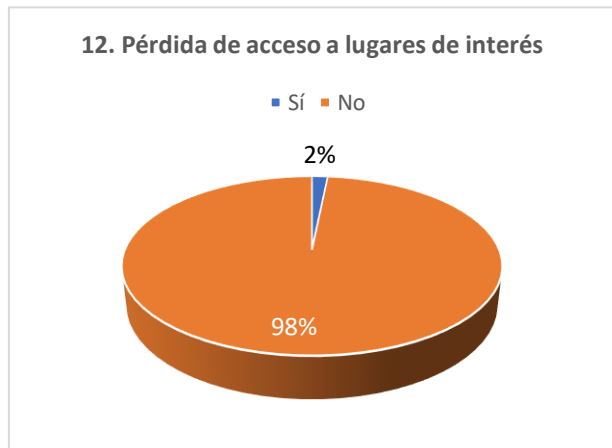
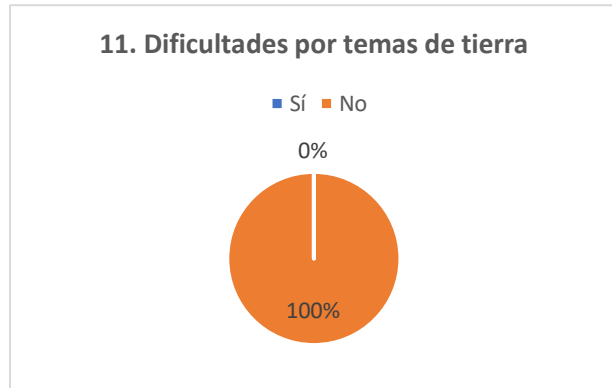
El total de los encuestados afirmó que la comunidad no tiene dificultades por temas de tierra con las empresas Oleoyuma o Palma y Trabajo.

12. En los últimos dos años ¿Usted o su comunidad han perdido acceso a tierra, caminos, playones, lugares de pesca, fuentes de agua o algún otro recurso? (Opciones de respuesta: Sí, No)

El 98% de los encuestado afirma que su comunidad no ha perdido acceso a tierra, caminos, playones y otros lugares de interés como resultados de actividades desarrolladas por la empresa.

13. En los últimos dos años, como consecuencia de alguna actividad desarrollada por Oleoyuma o Palma y Trabajo, Usted o su comunidad ha presenciado incremento en: (Opciones de respuestas: hay más opciones trabajo, menos opciones de trabajo, han llegado familias de otras regiones, retornaron familias que habían emigrado, hay más lugares de esparcimiento, más vehículos en las vías alternas, un mayor número de negocios, no he visto cambios)

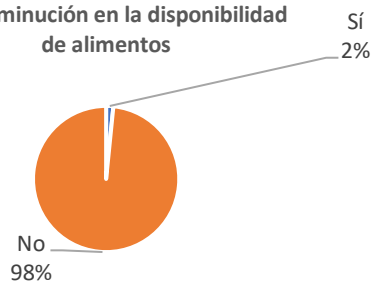
La opción con mayor frecuencia fue “hay más opciones de trabajo”; seleccionadas por 165 encuestados. Ciento cincuenta y seis (156) encuestados anotó que el cambio más notable ha sido la creación de nuevos lugares de esparcimiento. Ciento cuarenta y ocho (148) ha visto llegar familias de otras regiones. Ciento veintisiete (127) manifestaron que hay un mayor número de vehículos en la vía. Ochenta y nueve (89) anotó que se han creado más negocios. Las opciones “hay menos opciones de trabajo” y “no he visto cambios” fueron seleccionadas, cada una, por siete (7) personas encuestadas.





ACTUALIZACIÓN DEL ESTUDIO DE IMPACTO SOCIAL 2025
Vigencia: 2025 - 2027

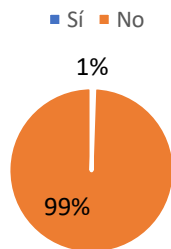
14. Disminución en la disponibilidad de alimentos



14. En los últimos dos años, como consecuencia de la existencia de Palma & Trabajo o de Oleaginosas El Yuma, Usted o su comunidad ha notado disminución en la disponibilidad de alimentos? (Opciones de respuestas: Sí, No)

El 98% de las personas contestó no haber notado disminución en la disponibilidad de alimentos.

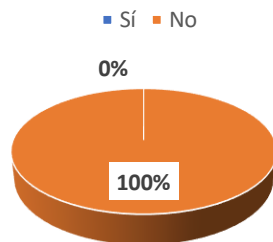
15. Presencia de niños en las plantaciones



15. ¿Ha sabido de niños trabajando en plantaciones de la empresa o en fincas que le venden a la empresa? (Opciones de respuestas: Sí, No)

El 99% de las personas contestó no haber sabido de niños en las plantaciones de la empresa o en las fincas que le venden sus frutos.

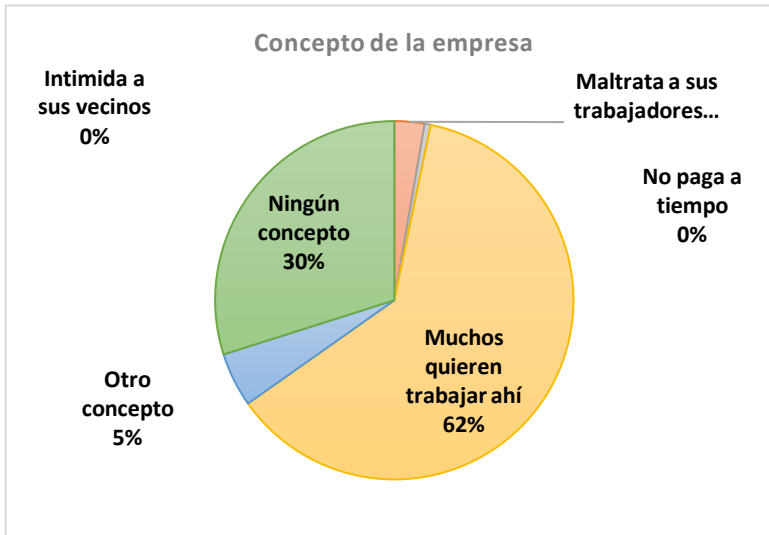
16. Trabajadores obligados a permanecer en la empresa o en la región



16. ¿Ha sabido de trabajadores a los que alguna de nuestras empresas - Oleoyuma, Palma y Trabajo o Progreso palmero - le ha impedido salir de la plantación o de la región? (Opciones de respuestas: Sí, No)

El 100% confirmó no haber visto este tipo de comportamientos en ninguna de las empresas.

17. ¿Con cuál de estas expresiones Usted o su comunidad relaciona a Palma y Trabajo y Oleoyuma? (Opciones de respuestas: Una empresa que intimida a sus vecinos, una empresa que maltrata a sus trabajadores, una empresa que no paga a tiempo, una empresa en la que muchos quieren trabajar Otro concepto ¿Cuál?, no tengo ningún concepto)



El concepto que más se repitió fue “muchos quieren trabajar ahí” (62%). El 30% expresa que no tiene concepto alguno de las empresas. Ninguno de los encuestados afirmó percepciones relacionadas con maltrato a trabajadores o intimidación a los vecinos.

18. ¿Hay alguna iniciativa (proyecto) o dificultad en cuya solución, la comunidad quisiera que participáramos o aportáramos? Las iniciativas con mayor frecuencia son:



- Actividades deportivas a personas con discapacidad
- Actividades lúdicas y deportivas para el adulto mayor
- Actividades recreativas y culturales para toda la población; especialmente, para los niños
- Talleres para crear emprendimiento
- Aporte al mantenimiento de vías internas
- Disponer de áreas en la finca para que los estudiantes realicen prácticas

- Apoyo a mujeres que quieren ingresar a la actividad agrícola
- Becas para jóvenes en etapa universitaria
- Formación en oficios deportivos para mujeres y jóvenes
- Mejoramiento del alcantarillado
- Apoyo para la creación de un centro hospitalario

			ACTUALIZACIÓN DEL ESTUDIO DE IMPACTO SOCIAL 2025 Vigencia: 2025 - 2027
---	---	--	--

b) Impacto en las comunidades - Segundo momento

Como segundo momento se entiende el proceso de devolución de la información colectada y analizada a partir de las encuestas, con el fin de asegurarnos una coincidencia real entre las situaciones comunicadas y las evidenciadas como resultados del estudio.

ASISTENCIA AL TALLER DE DEVOLUCIÓN DE INFORMACIÓN	
Fecha: 4/04/2025	Lugar: auditorio Oleoyuma
Asistente	Cargo/rol social
Jaime Enrique Páez Collante	Parroquia San José
Nidia Rosa Caamaño	Presidente de JAC Defensa Civil
Ana María García Martínez	Presidente de JAC Arco Iris
Floralba Sánchez	Presidente de JAC 23 de enero
Cecilia Caamaño Guevara	Presidente de JAC La Cascajera
Oscar Jiménez	Escuela de padres Colegio Agropecuario
Lisbeth Tatiana Archila Jiménez	Presidenta de JAC Bellavista
Jorge Leonardo	Representa de la Defensa Civil
José Antonio León	Representante de JAC 12 de octubre
Marisol Osma	Presidente de JAC Barrio Las Palmas
Celmira Gómez Luna	Colindante
Omar Marín Marón	Colindante
Javier Marín	Colindante
Salvador Corredor Vicaria	Líder social de comunicaciones
Adelaida del Carmen Romero	Representante de JAC El Pedral

Se presentaron los resultados obtenidos de las encuestas y éstas fueron las percepciones:

¿QUÉ INFORMACIÓN SE CONFIRMÓ?		¿QUE INFORMACIÓN GENERÓ DUDAS?	
Impactos positivos	Impactos negativos	Impactos positivos	Impactos negativos
No se han visto obligados abandonar actividades tradicionales	Malas prácticas ambientales		Uso de agroquímicos
			Es una empresa que maltrata a los trabajadores

El segundo momento también sirvió para que los actores sociales vinculados al proceso presentaran requerimientos de apoyo por parte de la empresa:



- Realizar reductores de velocidad y establecer más iluminación y señalización en las vías internas y externas
- Pedir a los conductores de los vehículos que transportan la fruta, que sean más cuidadosos en su paso por el corregimiento
- Apoyo a proyectos de cultivos alternativos pan coger como la yuca, plátano que lo administre una asociación y la empresa ofrezca la tierra
- Respuestas más rápidas de la empresa ante quejas/solicitudes
- El desarrollo de un proyecto de vivienda para los trabajadores
- Que la empresa se vincule a algún proyecto de infraestructura

c) Impacto en los trabajadores

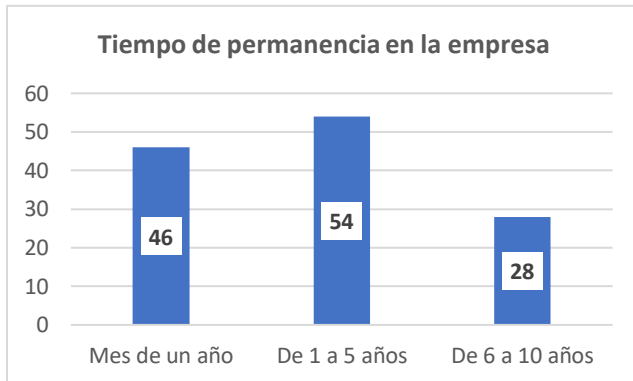
- **Ficha técnica**

La siguiente es la ficha técnica de la encuesta aplicada a trabajadores agrícolas y de planta extractora de Palma y Trabajo, Oleaginosas El Yuma y Progreso Palmero.

FICHA TÉCNICA DE LA ENCUESTA A TRABAJADORES	
No. de trabajadores encuestados	128
# de trabajadores encuestados / empresas	
Oleoyuma	63
Palma y Trabajo	28
Progreso palmero	37
Forma de aplicación	Presencial
Fecha	Noviembre, diciembre 2024

- **Sistematización y análisis de datos**

De la aplicación de las encuestas, se tuvieron los siguientes resultados:

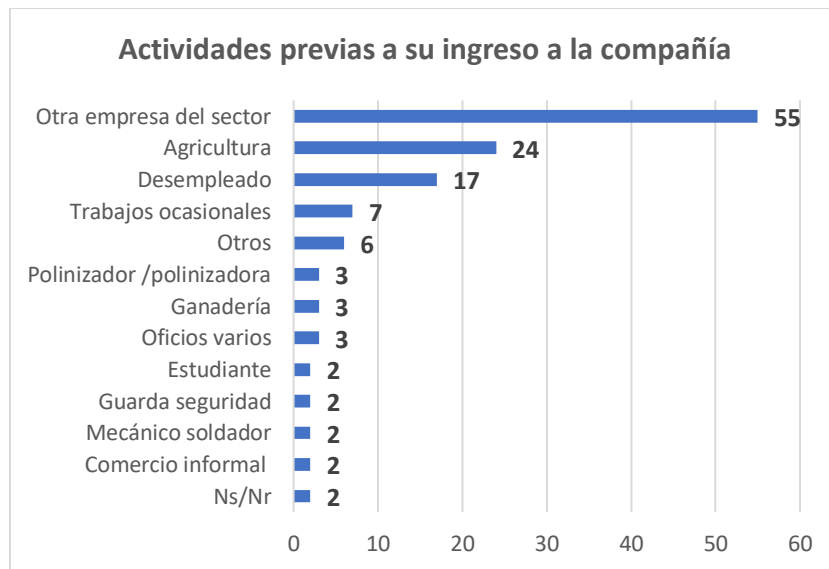


1. ¿Hace cuánto se vinculó a la empresa?

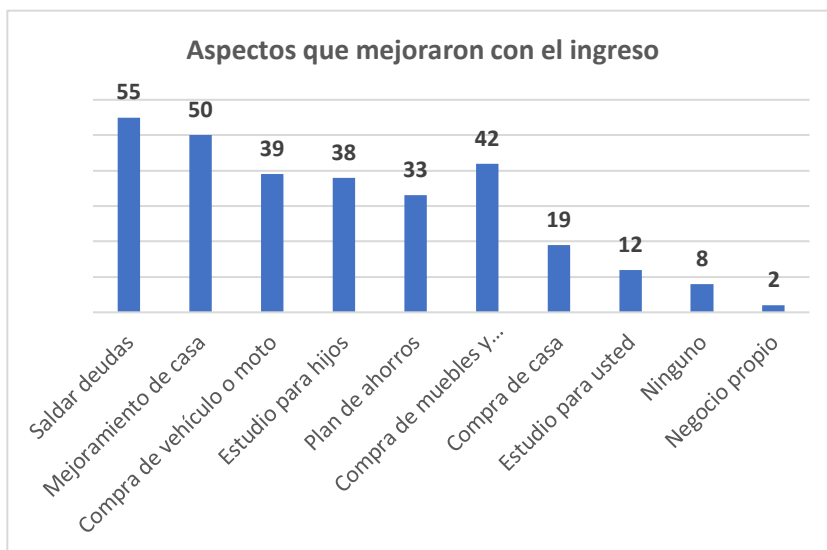
La mayoría de los trabajadores encuestados (54) tienen una antigüedad de 1 a 5 años en la empresa; cuarenta y seis (46) un año o menos y veintiocho (28) de 6 a 10 años.

2. ¿A qué se dedicaba antes de ingresar a la empresa?

La mayoría de los trabajadores estuvieron previamente vinculados a otras empresas del sector (55); le siguen quienes estaban dedicados a diferentes labores agrícolas, de manera autónoma (24); desempleados (17); dedicados a trabajos ocasionales (7) y otras actividades como polinizadores, manejo de ganadería, estudiante, guarda de seguridad, mecánico; comerciante informal.



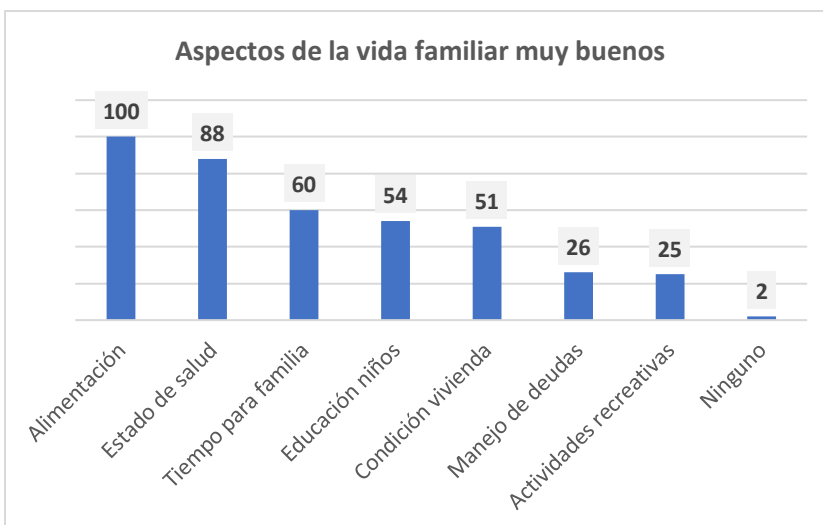
3. De los siguientes cambios, diga cuáles ha logrado después de su ingreso a la empresa. Puede escoger más de uno



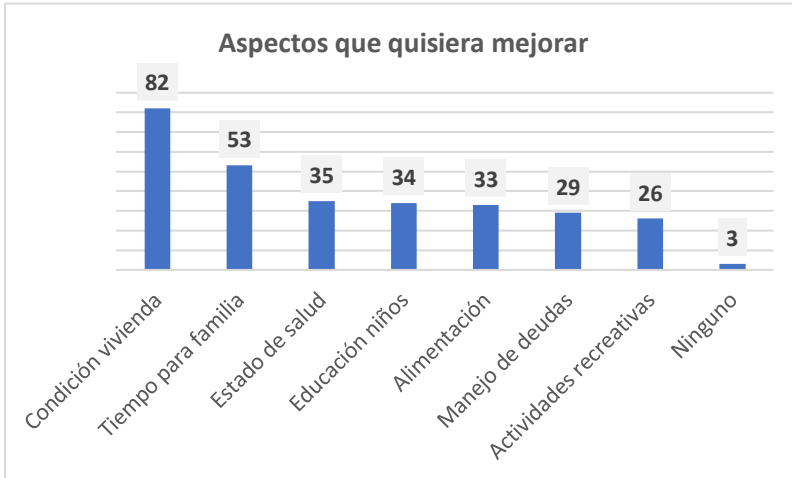
La posibilidad de saldar deudas es el primer aspecto que se anota como cambio logrado después del ingreso a la empresa (55). Le siguen quienes han mejorado sus viviendas (50); quienes han mejorado el equipamiento de sus viviendas, a partir de la compra de muebles y enseres (42); quienes han comprado vehículo o moto (39); las personas que han podido ofrecer estudios posteriores a la educación secundaria (38); los trabajadores que llevan un

plan de ahorros (33); los trabajadores que han adquirido vivienda (19) y quienes han iniciado estudios (12). Algunas personas han iniciado negocio propio (2) y otros que no detectan mejoramiento en ningún aspecto de sus vidas (8).

4. ¿Qué aspectos de su vida y la de su familia considera usted que son muy buenos? Puede contestar más de una opción



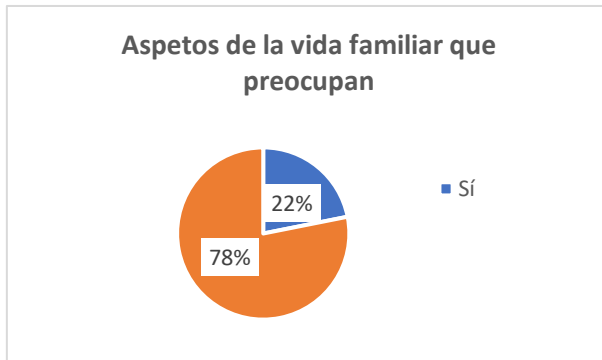
En el momento de la aplicación de la encuesta, la mayoría de los trabajadores (100) establecieron la alimentación como un aspecto "muy bueno" en la vida de la familia. Le siguen el estado de salud; el tiempo para la familia; la educación de los niños y la condición de la vivienda. Con menos frecuencia, aparecen el manejo de dudas y las actividades recreativas. Dos trabajadores consideraron que ninguno de los aspectos de sus vidas es muy bueno



5. ¿Qué aspectos de su vida y la de su familia quisiera mejorar?

Las condiciones de la vivienda es el aspecto de la vida del trabajador con más frecuencia fueron, las condiciones de la vivienda (82 trabajadores); el tiempo para la familia (53); su estado de salud (35), la educación de los niños (34); alimentación (33); manejo de deudas (29); actividades recreativas (26) Ninguno (3)

6. ¿Qué aspectos de su vida o la de su familia le preocupan?

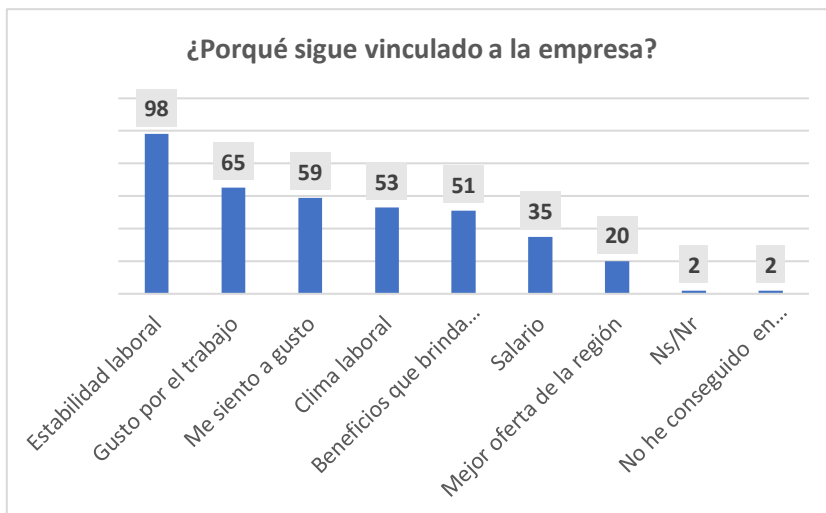


El 78% de los encuetados no identifica un aspecto preocupante en su vida o en la de su familia. Entre las situaciones que el 22% anotó como preocupaciones están:

- El estado de la vivienda
- El futuro de los hijos
- La Situación económica
- No tener una vivienda
- Salud de la pareja o de un familiar cercano (hermanos, padres)
- Mi estado de salud
- Consumo de alcohol de los hijos
- Dificultad para el crecimiento profesional propio
- Bienestar de la familia

7. ¿Cuál (s) es la razón (es) por las que se ha mantenido vinculado a esta empresa?

La mayoría de los trabajadores se mantienen vinculados a la compañía por estabilidad laboral (98). Le siguen aquellos que les gusta su trabajo (65) y quienes se sienten a gusto en la empresa (59) y, específicamente, por su clima laboral (53 trabajadores). Cincuenta y un trabajadores están vinculados a la empresa por los beneficios que brinda la empresa; treinta cinco (35) por las condiciones salariales y veinte (20) porque es la mejor oferta laboral de la región. Dos (2) trabajadores contestaron que están en la empresa porque no han conseguido una oferta mejor y dos (2) no respondieron.



b) Segundo momento

Sugerencias de mejoramiento para la empresa

- La empresa debería tomar acciones por la contaminación del aire y del ambiente
- Posibilidad de préstamos para el trabajador
- Implementación de proyectos productivos y con fines empresariales como fabricación de galpones en predios de la empresa.
- Mejorar las señalizaciones donde hay semovientes
- Arreglar las vías internas de la empresa
- Capacitaciones de conciencia vial, señalizaciones de tránsito para los trabajadores y comunidad.
- Socializar con la comunidad todo lo que la empresa realiza desde el área social, ambiental y agronómico para que tengan conocimiento de lo que verdaderamente se ejecuta.

b) Impacto en proveedores de fruta

- **Ficha técnica**

La siguiente es la ficha técnica de la encuesta aplicada a trabajadores agrícolas y de planta extractora de Palma y Trabajo, Oleaginosas El Yuma y Progreso Palmero.

FICHA TÉCNICA DE LA ENCUESTA A PROVEEDORES DE FRUTA	
No. de proveedores encuestados	56
Forma de aplicación	Presencial
Fecha	Noviembre, diciembre 2024

- **Sistematización y análisis de datos**

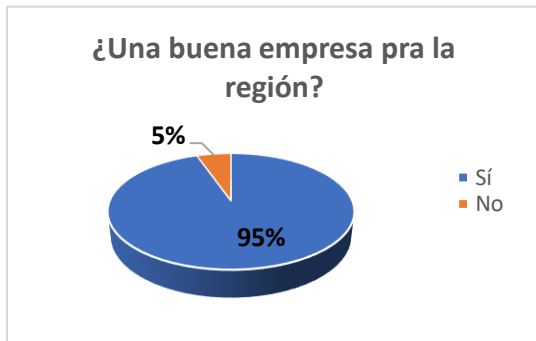
De la aplicación de las encuestas, se tuvieron los siguientes resultados:

1. **¿Cuál era su actividad económica antes de ingresar al sector de la palma?**



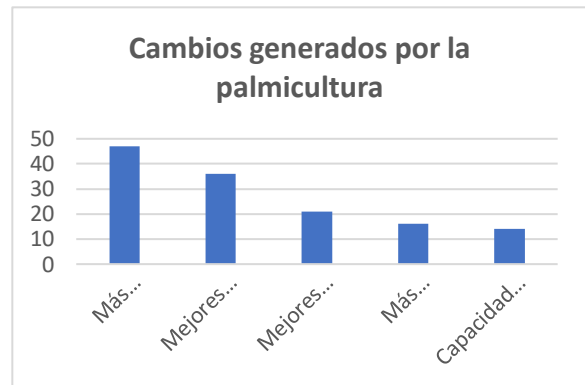
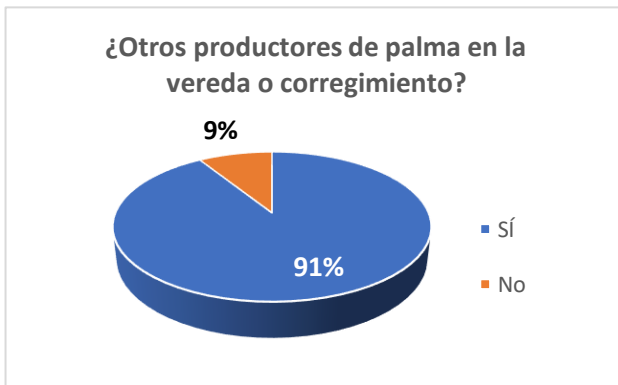
La mayoría de los encuestados (34), en porcentajes iguales, estaban dedicados, a la ganadería en pequeña escala y era empleados de otras empresas palmeras. Nueve (9) estaban dedicados

2. **¿Cree que Palma y Trabajo y Oleoyuma han sido buenas empresas para la región?**



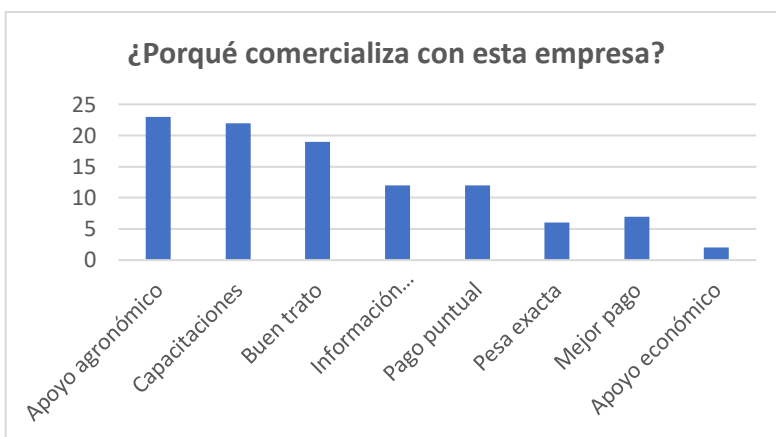
El 95% de los encuestados consideró que las empresas Palma y Trabajo, Oleoyuma y Progreso Palmeros son buenas empresas para la región; la base de esta percepción es su generación de empleos; al lado de otras valoraciones, tales como: acceso a préstamos para el proveedor, apoyo al pequeño productor; progreso económico para la región; precio en equilibrio y oportunidad para vender la fruta. A pesar de esto, hay un 5% que opina lo contrario, basado en la empresa “no paga a tiempo” y se refiere al pago de la fruta.

3. ¿Existen otros productores de aceite de palma en su comunidad?



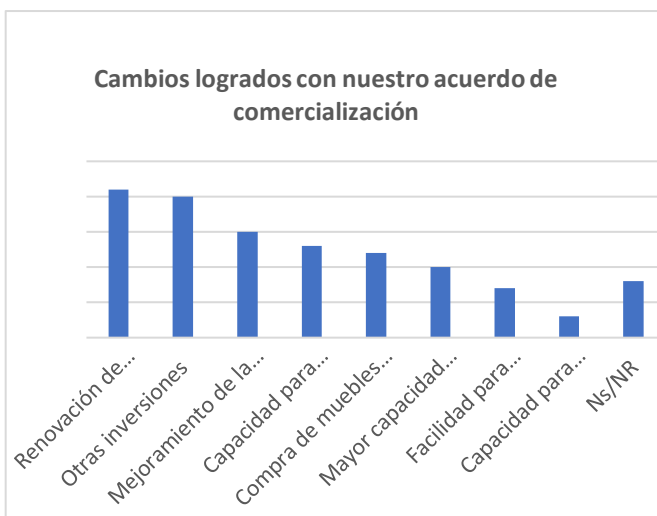
El 91% de los productores encuestados están ubicados en veredas en las que la palmicultura es una actividad económica importante y de la cual, ellos pueden identificar beneficios tales como, más fuentes de trabajo, mejores condiciones de vida; mejores viviendas y mayor desarrollo comercial.

4. Seleccione dos (2) de las principales razones por las cuales comercializa su fruta con esta Compañía



Las dos (2) razones por las cuales los productores prefieren comercializar con la empresa son el apoyo agronómico y las capacitaciones; en tercer lugar, el buen trato. Otras razones son: la entrega de información sobre el negocio, el pago puntual, la exactitud en el pesaje de la fruta, mejor pago y apoyo económico al proveedor.

5. De los siguientes cambios, diga cuáles ha logrado después de que empezó a comercializar la fruta con nuestra compañía



Los cambios más atribuidos a la comercialización de la fruta son; en su orden, la renovación de los cultivos, otras inversiones en el mismo predio, mejoramiento de las condiciones de la vivienda, capacidad para saldar deudas, compra de muebles y enseres, mayor capacidad de realizar actividades recreativas, facilidad para comprar insumos y herramientas, capacidad para ofrecer mejor educación a los niños.

6. ¿Qué apoyo le pediría en este momento a la empresa?

Entre otros, los productores solicitaron apoyo de la empresa en los siguientes términos:

- Regularidad en el pago, para poder pagar a los trabajadores
- Más asistencia técnica, orientación en agricultura
- Que inviertan en obras sociales que se vean reflejadas en las comunidades
- Apoyos económicos y acceso a maquinarias
- Más capacitaciones



c) Impacto en proveedores de bienes y servicios

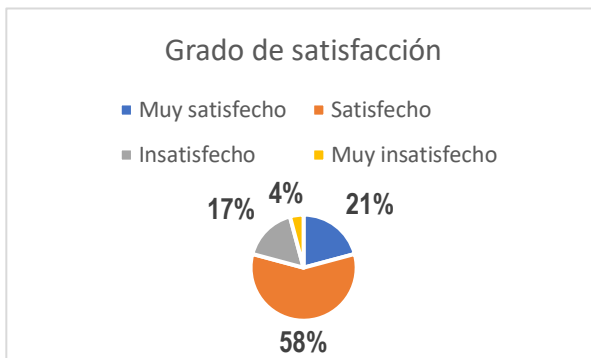
- **Ficha técnica**

La siguiente es la ficha técnica de la encuesta aplicada a trabajadores agrícolas y de planta extractora de Palma y Trabajo, Oleaginosas El Yuma y Progreso Palmero.

FICHA TÉCNICA DE LA ENCUESTA A PROVEEDORES DE BIENES Y SERVICIOS	
No. de proveedores encuestados	24
Forma de aplicación	Presencial
Fecha	Noviembre, diciembre 2024

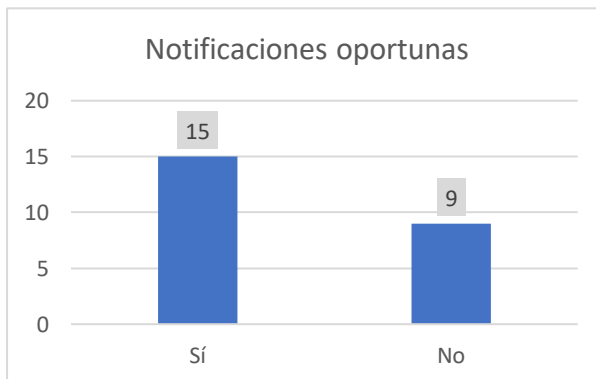
- **Sistematización y análisis de datos**

1. Grado de satisfacción del proveedor

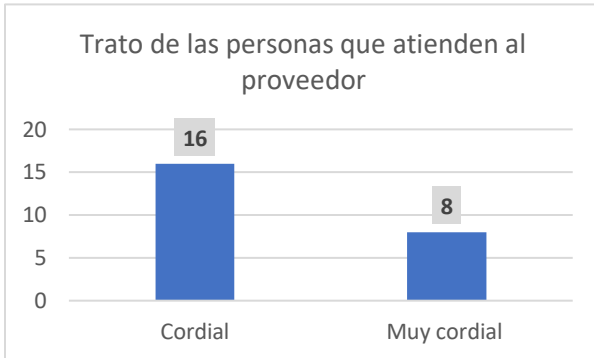


El 59% de los proveedores de bienes y servicios se encuentran satisfechos con la relación comercial con nuestras empresas; el 21% está muy satisfecho; un 17% se siente insatisfecho

2. Cuando el tiempo de pagos, por cualquier circunstancia, se ha extendido ¿ha recibido notificaciones oportunas?



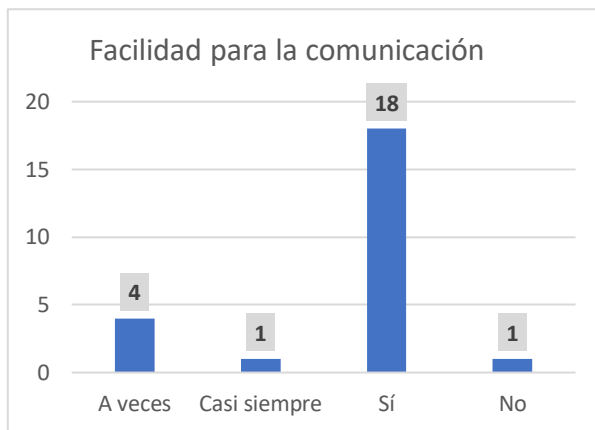
Quince, de 24 (68%) de los proveedores encuestados, confirmaron que reciben notificaciones oportunas cuando por cualquier razón, el pago de sus facturas va a exceder el tiempo establecido por la política de pagos.



3. ¿Cómo evaluarías el trato y la cordialidad de las personas que lo atienden en la empresa?

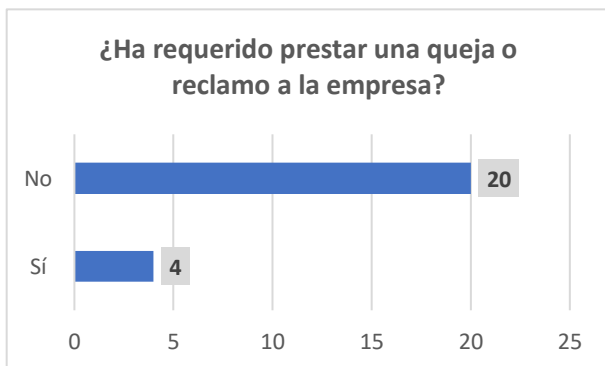
Dieciséis proveedores (66.6%) evalúa como "cordial" el trato que recibe de las personas encargadas de atender sus requerimiento, inquietudes o procesos. El 33.4% manifiesta que es un trato muy cordial.

4. ¿Le resulta fácil comunicarse con la empresa? (por teléfono, correo, WhatsApp)

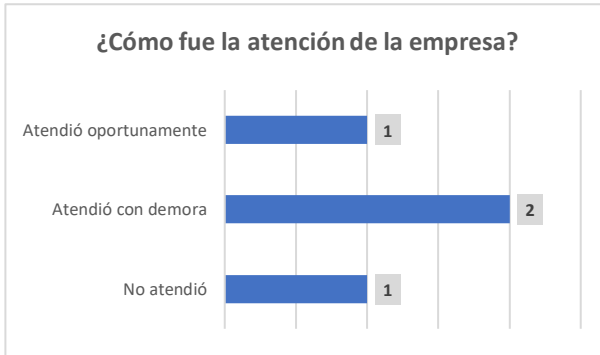


A Dieciocho (18) de veinticuatro (24); es decir, al 75% de los proveedores les resulta fácil comunicarse con las empresas.

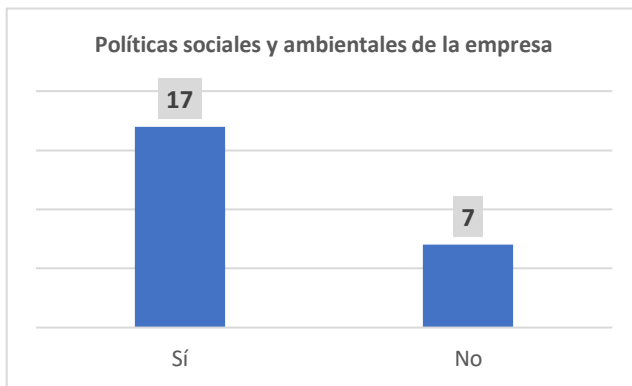
5. En algún momento, ¿ha necesitado hacerle algún reclamo o presentarle una queja a la empresa?



6. Si la respuesta es sí, ¿cómo fue la atención de la empresa?

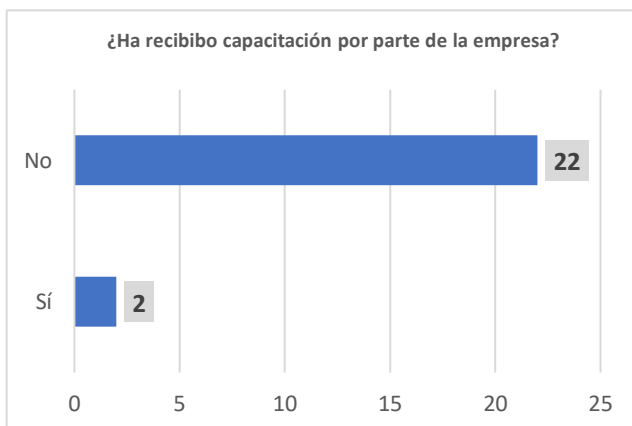


Sólo cuatro proveedores se han visto en la necesidad de elevar una queja ante la empresa. Sin embargo, la forma de respuesta de la empresa fue distinta para cada una de estas personas: en uno de los casos, no atendió; dos quejas fueron atendidas con demora y un proveedor manifestó que fue atendido en los tiempos establecidos.



7. ¿Conoce las políticas ambientales y sociales de la empresa?

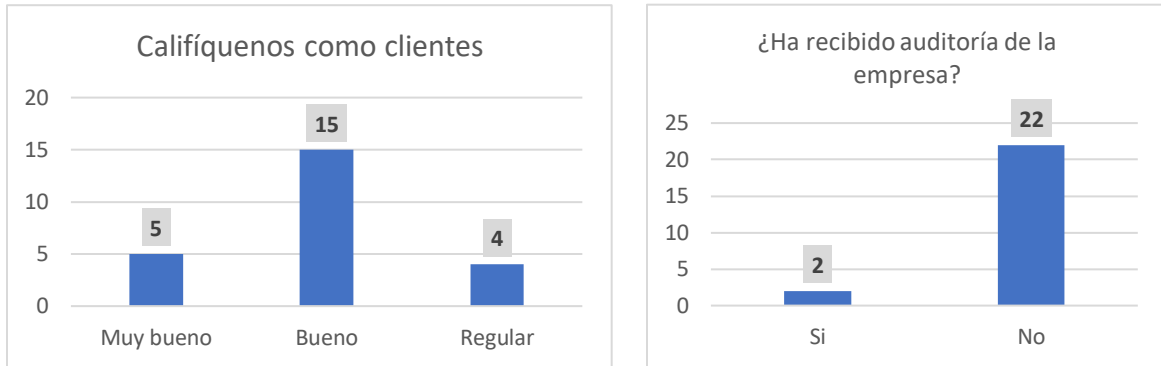
Diecisiete proveedores (70.8%) conoce las políticas ambientales y de la empresa.



8. ¿Ha recibido algún tipo de capacitación por parte de la empresa?

A pesar del resultado anterior, un número mayor de proveedores (91.6%) manifestó que no ha recibido capacitación por parte de la empresa y también el 91.6% contestó que no ha recibido auditoría de proveedores por parte nuestra; lo que hace pensar en que puede existir un desconocimiento profundo sobre el tema, más que un conocimiento real del mismo.

9. Califiquenos como cliente



El 62.5% de los proveedores encuestados nos considera buenos clientes; el 20.8% nos cree muy buenos clientes y el 16.6 % proveedores regulares, que podemos mejorar en nuestras relaciones comerciales. Algunas sugerencias fueron la siguientes:

- Que nos brinden capacitaciones para mejorar
- Que no demoren tanto el pago de las facturas
- Que mejoren la comunicación con el proveedor, para poder solucionar inconvenientes a tiempo.
- Deben mejorar la comunicación para solucionar inconvenientes a tiempo
- Tener siquiera una reunión al mes, para evaluar cómo vamos las empresas contratistas
- “Hemos mejorado todo y muy pocas veces, nos tienen en cuenta”

d) Impactos identificados con el sector institucional

Para la identificación de impactos con el sector institucional, se convocaron las siguientes entidades/instituciones:

ENTIDAD	CARGO	NOMBRE
Alcaldía municipal	Secretario de Desarrollo Económico y Social	Albert Duarte
Alcaldía municipal	Secretario de Planeación	Carlos Marín Durán
Alcaldía municipal	Personero Municipal	Edinson Suescún
Alcaldía municipal	Secretaria de Educación	Gladis Malagón
Alcaldía municipal	Alcalde municipal	José Elías Muñoz
Alcaldía municipal	Inspector de Policía	karen Tatiana Eljure
Alcaldía municipal	Secretario de Gobierno	Oscar Mauricio Vera
CAJASAN	Coordinadora	Paola Quintero
CAJASAN	Director regional	Raúl Durán Parra
CAS	Subdirectora de Autoridad Ambiental	Adriana Lucía Gómez
CAS	Subdir. Planeación y Ordenamiento territorial	Oscar Hernández

			ACTUALIZACIÓN DEL ESTUDIO DE IMPACTO SOCIAL 2025 Vigencia: 2025 - 2027
---	---	--	--

Cuerpo de Bomberos	Comandante Puerto Wilches	Oscar David Campo
Defensa Civil colombiana	Miembro	Iván Pedrozo
Defensa Civil colombiana	Miembro	Jairo Rincón
Fruto Social de la Palma	Director	Javier Toro Vanegas
Policía Nacional	Comandante de Estación	
SENA	SENA Barrancabermeja	Edgar Alfonso navas

Después de abrir el espacio de diálogo y hacerles una presentación de los impactos sociales y ambientales identificados, los asistentes coincidieron en los siguientes puntos:

Impactos positivos de las compañías

- Generación de mayores oportunidades de empleo para la comunidad local
- Apoyo a comunidades a través de mantenimiento y mejoramiento de vías, especialmente hacia Barrancabermeja.
- La empresa es reconocida como un buen empleador, promoviendo el bienestar laboral mediante diversas actividades para sus trabajadores.
- Representa una fuente estable de trabajo para las comunidades de Puente Sogamoso y Pedral.
- Contribución al municipio mediante el pago responsable de impuestos.
- Participación activa en la comunidad, acompañando e impulsando diferentes eventos y jornadas.
- Capacitaciones dirigidas a la comunidad, orientadas al cuidado del medio ambiente y al desarrollo de una conciencia ambiental sostenible para las futuras generaciones.
- Apoyo a actividades de bienestar del trabajador, fortaleciendo su calidad de vida.

Aspectos a mejorar

- Fortalecer la comunicación institucional hacia las comunidades, lo cual permitirá una mejor visibilidad de las acciones que realiza la empresa.
- Incrementar el acercamiento a los líderes comunales, fomentando un diálogo más directo y permanente.

			ACTUALIZACIÓN DEL ESTUDIO DE IMPACTO SOCIAL 2025 Vigencia: 2025 - 2027
---	---	--	--

d) Consolidado de impactos

- Comunidades y colindantes

Dimensión Evaluada	Indicador o Pregunta Clave	Frecuencia			Comentarios de la Comunidad (soportes respuestas positivas)	Comentarios de la Comunidad (soportes respuestas negativas)
		Sí	No	No sabe		
Presencia de la empresa en la región	¿Cree que Palma y Trabajo y Oleoyuma han sido buenas empresas para la región?	88%	12%	0%	<ul style="list-style-type: none"> • Aporta al desarrollo de la región • Tiene responsabilidad con trabajador • Genera oportunidades de crecimiento para el trabajador • Genera crecimiento para el comercio • Genera empleo a mujeres y hombres 	<ul style="list-style-type: none"> • Acaba con la biodiversidad • No brindan ayudas sociales • Malas prácticas ambientales • Contaminación del aire
Impacto de la empresa sobre formas y medio de vida locales	¿Cree que por la presencia de Palma y Trabajo o de Oleoyuma, la comunidad tuvo que abandonar actividades tradicionales como cultivos, pesca, recolección de frutos, entre otros? (opciones de respuestas)	0,5%	96,8%	2,6%		
Interpretación General: <ul style="list-style-type: none"> • La percepción general de las comunidades en relación la empresa es positivo y está directamente relacionada con su capacidad de generar empleo y de reactivar la economía. Sin embargo, hay una lectura de "malas prácticas ambientales" que no corresponde con la realidad de la empresa y que deben desestimularse para conjurar el riesgo de un problema reputacional, basado en un imaginario colectivo negativo. • Una lectura positiva en cuanto al desempeño de la empresa en relación con medios de vida locales 						

			ACTUALIZACIÓN DEL ESTUDIO DE IMPACTO SOCIAL 2025 Vigencia: 2025 - 2027
---	---	--	--

Dimensión evaluada	Indicador o Pregunta Clave	Frecuencia			Comentarios de la Comunidad (soportes respuestas positivas)	Comentarios de la Comunidad (soportes respuestas negativas)
		Sí	No	No sabe		
Impacto de la empresa sobre el medio ambiente	¿Cree que las actividades de Palma y Trabajo o de Oleoyuma afectan el medio ambiente?	71%	21%	8%	<ul style="list-style-type: none"> • Pérdida de biodiversidad • Malos olores que expiden las lagunas de oxidación • Emisión de gases • Uso de agroquímicos • Contaminación de aguas y suelo • Contaminación del aire por emisiones de las calderas • Contaminación de aguas subterráneas • Contaminación de caños y quebradas • Contaminación por humo de la planta extractora • Desechos de la planta extractora (llegan al río) • Deforestación 	
<p>Interpretación General: Es el punto más álgido del ejercicio: la percepción de una gestión corporativa con "malas prácticas ambientales". Con base en la retroalimentación de las empresas tenemos, que la empresa el esfuerzo mayor frente a esta lectura es la necesidad de crear un plan de comunicaciones, orientado a desvirtuar la percepción. Sin embargo, hay uno de los impactos - olores ofensivos despedidos de la laguna - frente al cual es necesario generar una respuesta técnica de control</p>						

			ACTUALIZACIÓN DEL ESTUDIO DE IMPACTO SOCIAL 2025 Vigencia: 2025 - 2027
---	---	--	--

Dimensión Evaluada	Indicador o Pregunta Clave	Frecuencia			Comentarios de la Comunidad (soportes respuestas positivas)	Comentarios de la Comunidad (soportes respuestas negativas)
		Sí	No	No sabe		
Comunicación con la empresa	¿Ha informado o informó a las empresas sobre la situación que afecta o afectó a su comunidad?	12,78%	87,20%		Las razones de mayor frecuencia para el no uso del sistema PQR fueron: . Falta de tiempo . No sabe a quién dirigirse . No quiere tener problemas con la empresa	
Interpretación General Pese a que la mayor razón del no uso del sistema PQR es la "falta de tiempo". La revisión de cómo se socializa el PQR debe ser uno de los objetivos del plan de gestión; toda vez que, existe un 12% que manifiesta no saber "a quién dirigirse"						

			ACTUALIZACIÓN DEL ESTUDIO DE IMPACTO SOCIAL 2025 Vigencia: 2025 - 2027
---	---	--	--

Dimensión Evaluada	Indicador o Pregunta Clave	Frecuencia			Comentarios de la Comunidad (soportes respuestas positivas)	Comentarios de la Comunidad (soportes respuestas negativas)
		Sí	No	No sabe		
Relaciones de la empresa con sus trabajadores	¿Considera a la empresa un buen patrón?	86%	7%	2%	<ul style="list-style-type: none"> • Es una empresa que se preocupa por el bienestar de los trabajadores • Brinda el salario de todos los demás palmeros • Reconocen los logros del trabajador • Brindan oportunidad de ascender dentro de la empresa • Hay estabilidad económica • Es un excelente ambiente laboral • Brindan apoyo y crecimiento profesional • Pagos puntuales • Brindan oportunidad a las mujeres • Respetan a los trabajadores • Los jefes son respetuosos con los trabajadores • Empresa democrática • Brindan empleo a jóvenes sin experiencia • Permite la libre expresión de los trabajadores 	<ul style="list-style-type: none"> • No emplean de inmediato a los trabajadores • No los vuelven a llamar para trabajar • Mal salario a personal con experiencia • Contratos por muy poco tiempo • Persecución laboral
<p>Interpretación general: un aspecto con percepción muy positiva. Somos considerados "buenos patronos". Sin embargo, al igual que en el tema de las prácticas ambientales, es necesario que la comunidad conozca que la vinculación con la empresa ha dejado de estar tercerizada y que los trabajadores tienen relación laboral directa con la compañía.</p>						

			ACTUALIZACIÓN DEL ESTUDIO DE IMPACTO SOCIAL 2025 Vigencia: 2025 - 2027
---	---	--	--

Dimensión Evaluada	Indicador o Pregunta Clave	Frecuencia			Comentarios de la Comunidad (soportes respuestas positivas)	Comentarios de la Comunidad (soportes respuestas negativas)
		Sí	No	No sabe		
Impacto de la empresa sobre la ocupación del territorio	¿Usted o algún miembro de su comunidad ha tenido dificultades con Oleoyuma o Palma y Trabajo por tierra?	0%	100%			

Interpretación general: una percepción positiva sobre el desempeño de la empresa frente a los derechos de tierra y territorio.

Dimensión Evaluada	Indicador o Pregunta Clave	Frecuencia			Comentarios de la Comunidad (soportes respuestas positivas)	Comentarios de la Comunidad (soportes respuestas negativas)
		Sí	No	No sabe		
Impacto de la empresa sobre áreas y lugares de interés colectivo	En los últimos dos años ¿Usted o su comunidad han perdido acceso a tierra, caminos, playones, lugares de pesca, fuentes de agua o algún otro recurso?	2%	98%			

Interpretación general: una lectura positiva en cuanto al desempeño de la empresa en relación con medios de vida locales.

Dimensión Evaluada	Indicador o Pregunta Clave	Frecuencia			Comentarios de la Comunidad (soportes respuestas positivas)	Comentarios de la Comunidad (soportes respuestas negativas)
		Sí	No	No sabe		
Impacto de la empresa sobre disponibilidad de alimento	¿En los últimos dos años, como consecuencia de la existencia de Palma & Trabajo o de Oleaginosas El Yuma, Usted o su comunidad ha notado disminución en la disponibilidad de alimentos?	2%	98%			

Interpretación general: una lectura positiva en cuanto al desempeño de la empresa en relación con medios de vida locales.

			ACTUALIZACIÓN DEL ESTUDIO DE IMPACTO SOCIAL 2025 Vigencia: 2025 - 2027
---	---	--	--

Dimensión Evaluada	Indicador o Pregunta Clave	Frecuencia			Comentarios de la Comunidad (soportes respuestas positivas)	Comentarios de la Comunidad (soportes respuestas negativas)
		SÍ	No	No sabe		
Riego de trabajo de niños y/o menores de edad	¿Ha sabido de niños trabajando en plantaciones de la empresa o en fincas que le venden a la empresa?	1%	99%			

Interpretación General: Lectura positiva frente a los derechos de los niños

Dimensión Evaluada	Indicador o Pregunta Clave	Frecuencia			Comentarios de la Comunidad (soportes respuestas positivas)	Comentarios de la Comunidad (soportes respuestas negativas)
		SÍ	No	No sabe		
Riesgo de trabajo forzoso	¿Ha sabido de trabajadores a los que alguna de nuestras empresas - Oleoyuma, Palma y Trabajo o Progreso palmero - le ha impedido salir de la plantación o de la región?	0%	100%			

Interpretación general: Lectura positiva frente al derecho de un trabajo digno.

- Trabajadores

Dimensión Evaluada	Indicador o Pregunta Clave	Frecuencias							
		Saldar deudas	Mejoramiento vivienda	Estudios para el trabajador	Equipamiento de la vivienda	Compra de vehículos o moto	Plan de ahorro	Compra de vivienda	Negocio propio
Impacto sobre las condiciones de vida	De los siguientes cambios, diga ¿cuáles ha logrado después de ingresar a la empresa	19%	17%	17%	15%	13%	11%	7%	1%

Interpretación general: El ingreso a la empresa permitió a los trabajadores saldar sus deudas. Sin embargo, puede estar presentando una situación de nuevos endeudamientos; pues sigue persistiendo como un aspecto que requiere atención. El mejoramiento de la vivienda es otro de los cambios anotados por el trabajador, posterior a su ingreso. Sin embargo, es el aspecto de prioritario manejo, cuando se le pregunta al trabajador por los ámbitos que quisiera mejorar.

			ACTUALIZACIÓN DEL ESTUDIO DE IMPACTO SOCIAL 2025 Vigencia: 2025 - 2027
---	---	--	--

Dimensión evaluada	Indicador o pregunta clave	Frecuencias							
		Alimentación	Estado de salud	Tiempo para familia	Educación de los niños	Condición de la vivienda	Manejo deudas	Actividades recreativas	Ninguno
Impactos sobre las condiciones de vida	Qué aspectos de su vida y la de su familia considera usted que son muy buenos	25%	22%	15%	13%	13%	6%	6%	0%

Interpretación general: La alimentación y el estado de salud son los aspectos que priorizados como muy buenos en la vida del trabajador. En tercer lugar, se anota el tiempo para la familia. Sin embargo, es un aspecto que requiere mayor análisis; tal vez, a través del uso de otra herramienta, pues se anota nuevamente como un tema para mejorar; con un 18%.

Dimensión evaluada	Indicador o pregunta clave	Frecuencias							
		Alimentación	Estado de salud	Tiempo para familia	Educación de los niños	Condición de la vivienda	Manejo deudas	Actividades recreativas	Ninguno
Impacto sobre la vida del trabajador	¿Qué aspectos de su vida y la de su familia quisiera mejorar?	28%	18%	12%	11%	11%	10%	9%	1%

Interpretación general: Las condiciones de la vivienda y el tiempo de la familia fueron los aspectos más votados, cuando se indagó sobre qué podría mejorar en la vida del trabajador.

Dimensión evaluada	Indicador o pregunta clave	Frecuencias							
		Estabilidad laboral	Gusto por el trabajo	Clima laboral	Beneficios	Salario	Mejor oferta	No responde	No he conseguido
Sentido de pertenencia	¿Cuál (s) es la razón (es) por las que se ha mantenido vinculado a esta empresa?	30%	20%	16%	16%	11%	6%	0%	1%

Interpretación general: a parte de la estabilidad laboral y el gusto por el trabajo, el estudio demuestra el **clima laboral**, como un factor que refuerza el sentido de pertenencia de los trabajadores.

			ACTUALIZACIÓN DEL ESTUDIO DE IMPACTO SOCIAL 2025 Vigencia: 2025 - 2027
---	---	--	--

- Proveedores de fruta

Dimensión Evaluada	Indicador o Pregunta Clave	Frecuencias		Comentarios del proveedor (soportes respuestas positivas)	Comentarios del proveedor (soportes respuestas negativas)
		Sí	No		
Impacto de la empresa y de la palmicultura en vida de la región	¿Cree que Palma y Trabajo y Oleoyuma han sido buenas empresas para la región?	95%			

Interpretación general: percepción positiva del impacto de las empresas en la región. Importante reforzar este impacto, manteniendo un buen desempeño corporativo.

Dimensión Evaluada	Indicador o Pregunta Clave	Frecuencias							
		Sí	No	Más fuente de trabajo	Mejores condiciones de vida	Mejores viviendas	Más comercio	Educación de los niños	No aplica
Impactos sobre la región	¿Considera que los cultivos de palma de aceite han sido buenos para su comunidad?	96,4%	3,7%						
	¿Qué cambio han generado en su comunidad los cultivos de palma?			34,0%	26,0%	15,0%	11,0%	10,0%	4,0%

Interpretación general: Percepción muy positiva del impacto de la palmicultura para la región, como generadora empleos y factor de mejoramiento de condiciones de vida.

			ACTUALIZACIÓN DEL ESTUDIO DE IMPACTO SOCIAL 2025 Vigencia: 2025 - 2027
---	---	--	--

Dimensión Evaluada	Indicador o Pregunta Clave	Frecuencias							
		Apoyo agronómico	Capacitaciones	Buen trato	Información sobre precios	Pago puntual	Mejor pago	Pesa exacta	Apoyo económico
Grado de satisfacción con el proceso de comercialización	Seleccione dos (2) de las principales razones por las cuales comercializa su fruta con esta Compañía	22%	21%	18%	12%	12%	7%	6%	2%

Interpretación general: Las tres (3) primeras razones por las cuales un proveedor se mantienen en nuestra red de proveeduría son el apoyo económico por parte de la empresa, las capacitaciones y el buen trato.

Dimensión Evaluada	Indicador o Pregunta Clave	Frecuencias									
		Renovación de cultivos	Otras inversiones en el predio	Mejoramiento de condiciones de la vivienda	Capacidad para saldar deudas	Mejoramiento del equipamiento de la casa	Actividades recreativas	Facilidad para compra de insumos y herramientas	Otros	Educación para los niños	
Impacto de la comercialización con la empresa, en la vida de los proveedores.	De los siguientes cambios, diga cuáles ha logrado después de que empezó a comercializar la fruta con nuestra compañía	19%	18%	14%	12%	11%	9%	7%	7%	3%	

Interpretación general: el principal cambio ha sido la renovación de cultivos; le siguen las inversiones en el mismo predio; lo que puede considerarse como un mejoramiento de la unidad productiva, que puede traducirse en mayores ingresos y posibilidad de mejorar dimensiones tales como, la condición de la vivienda y la capacidad para saldar deudas, que son los cambios subsiguientes.

			ACTUALIZACIÓN DEL ESTUDIO DE IMPACTO SOCIAL 2025 Vigencia: 2025 - 2027
---	---	--	--

- Proveedores de bienes y servicios

Dimensión Evaluada	Indicador o Pregunta Clave	Frecuencias			
		Muy satisfecho	Satisfecho	Insatisfecho	Muy insatisfecho
Política de pagos	¿Qué tan satisfecho se encuentra con nuestros tiempos de pago?	21%	58%	17%	4%
Interpretación general. El 79 % de los proveedores está en el nivel de satisfacción; desde satisfecho hasta muy satisfecho. Sin embargo, es necesario atender y mejorar el protocolo de pagos, para superar los niveles de insatisfacción, que suman un 21%					
Dimensión Evaluada	Indicador o Pregunta Clave	Frecuencia			
		Sí	No		
Atención al proveedor	Cuando el tiempo de pagos, por cualquier circunstancia, ¿se ha extendido recibe notificación oportuna?	62%	38%		
Interpretación general. Hay un 38% que no recibe notificación oportuna cuando no se va a pagar de manera oportuna; una situación que puede vulnerar la relación con el proveedor y que, a su vez, impacta sobre su economía.					
Dimensión Evaluada	Indicador o Pregunta Clave	Frecuencia			
		Cordial	Muy cordial		
Atención al proveedor	¿Cómo evaluarías el trato y la cordialidad de las personas que lo atienden en la empresa?	33,0%	67,0%		
Interpretación general. El total de los proveedores destaca la cordialidad con que son atendidos por parte de la empresa.					

			ACTUALIZACIÓN DEL ESTUDIO DE IMPACTO SOCIAL 2025 Vigencia: 2025 - 2027
---	---	--	--

Dimensión Evaluada	Indicador o Pregunta Clave	Frecuencias			
		Sí	No	A veces	Casi siempre
Atención al proveedor	¿Le resulta fácil comunicarse con la empresa? (por teléfono, correo, WhatsApp)	74.9%	4,2%	16,7%	4,2%

Interpretación general: Aunque hay casi un 75% de proveedores que le resulta fácil comunicarse con la empresa; es necesario revisar y ajustar los medios de comunicación que se tienen con quienes nos proveen

Dimensión Evaluada	Indicador o Pregunta Clave	Frecuencias	
		Sí	No
Atención al proveedor	¿Ha requerido prestar una queja o reclamo a la empresa?	83%	17%

Interpretación general. Hay un 17% de proveedores que han requerido colocar quejas a la empresa y aunque es un número minoritarios, los resultados indican que se requiere ajustes a los temas de PQR de los proveedores, porque el punto siguiente anota "demora" en la atención de la compañía.

Dimensión Evaluada	Indicador o Pregunta Clave	Frecuencias		
		Atendió oportunamente	Atendió con demora	No atendió
Atención al proveedor	¿Cómo fue la atención de la empresa?	25%	50%	25%

Dimensión Evaluada	Indicador o Pregunta Clave	Frecuencias	
		Sí	No
Atención al proveedor	¿Sabe a quién dirigirse en caso de dificultad?	83%	17%

Interpretación general. La mayoría de los proveedores saben a quién dirigirse, en caso de presentar una solicitud y o queja

			ACTUALIZACIÓN DEL ESTUDIO DE IMPACTO SOCIAL 2025 Vigencia: 2025 - 2027
---	---	--	--

Dimensión Evaluada	Indicador o Pregunta Clave	Frecuencias	
		Sí	No
Capacitación al proveedor	¿Conoce las políticas sociales y ambientales de la empresa?	29%	71%

Interpretación general: Una gran mayoría de proveedores no conoce las políticas ambientales y sociales de la empresa

Dimensión Evaluada	Indicador o Pregunta Clave	Frecuencias	
		Sí	No
Capacitación al proveedor	¿Ha recibido capacitación por parte de la empresa?	8%	92%

Interpretación general. Al igual que en el punto anterior, se denota falta de atención al proveedor en cuanto a capacitaciones

Dimensión Evaluada	Indicador o Pregunta Clave	Frecuencias	
		Sí	No
	¿Ha recibido auditoría de la empresa?	8%	92%

Interpretación general

Dimensión Evaluada	Indicador o Pregunta Clave	Frecuencias		
		Muy bueno	Bueno	Regular
	Calificación como clientes	17%	62%	21%

Interpretación general

			ACTUALIZACIÓN DEL ESTUDIO DE IMPACTO SOCIAL 2025 Vigencia: 2025 - 2027
---	---	--	--

II. PLAN DE GESTIÓN SOCIAL

Con base en la identificación de impactos, se diseña en el siguiente Plan de Gestión Social, que debe tener un tiempo de ejecución de dos (2) años: Su ejecución estará en cabeza del Área de Gestión Social, con el apoyo de las dependencias corporativas que se asignen.

FICHA 1. PROCESO DE COMUNICACIÓN Y DIVULGACIÓN			
RESPONSABLE	Áreas de Gestión Social	OBJETIVO	Generar y mantener un proceso de comunicación de doble vía con los actores sociales externos
ALCANCE	Grupos de interés externos: Comunidades locales, trabajadores, proveedores de fruta, proveedores de bienes y servicios.		
COMPONENTES	Participación comunitaria, atención a proveedores, bienestar laboral		
MEDIDAS RECOMENDADAS	Preventiva- correctiva		
JUSTIFICACIÓN	Percepciones de la comunidad que no coinciden con las prácticas ambientales y sociales de la empresa y se manifiestan como impactos negativos de su gestión.		
ACCIONES PARA EJECUTAR			
METAS	DESCRIPCION		
Un encuentro semestral con líderes sociales y comunitarios	Un espacio de diálogo directo para dar a conocer a los líderes los avances en actividades de gestión ambiental y social; al igual que, para recibir, a través de ellos, la percepción de la comunidad y las situaciones que puedan estarse presentando como impactos de la empresa, deseables y no deseables.		
Un boletín trimestral, dirigidos a la comunidad en general	Difundir un boletín cada tres meses con información relacionada con los proyectos de gestión ambiental y social ejecutados por la empresa, a través de la radio local, las redes sociales locales y, en formato impreso, carteleras y periódicos murales.		
Una herramienta audiovisual y empresa para divulgar resultados de estudios y/o investigaciones	Siempre que se tengan resultados de investigaciones o estudios, la empresa deber divulgar información en lenguaje sencillo, a través de los medios al alcance (radio local, redes sociales y en periódicos murales)		
Un perifoneo trimestral, por el corregimiento y as veredas, entregando información de los medios que la comunidad puede utilizar para comunicarse con la empresa	Utilizando el perifoneo, un medio tradicional en las comunidades vecinas, para divulgar números de teléfonos y dirección disponibles por la empresa para la recepción de solicitudes, quejas y reclamos.		
Un reel elaborado para redes sociales y divulgado mensualmente, con la descripción del sistema PQR.	Una pieza audiovisual para ser colocada en redes sociales con las herramientas y tiempos que hacen parte del sistema PQR (Manual de atención a los grupos de interés)		
Una entrega anual del Compendio de políticas y protocolos corporativos	Salvo que ocurran cambios significativos en las políticas y procedimientos, el documento " <i>compendio de políticas y protocolos corporativos</i> " debe entregarse anualmente a todos los actores sociales externos.		
INDICADORES DE SEGUIMIENTO Y MONITOREO	<ul style="list-style-type: none"> - Registros de asistencias a las socializaciones - Remisión de documentos - Galería de documentos diseñados para la divulgación de contenidos - Informes periódicos de actividades 		
TIEMPO DE EJECUCIÓN	Dos (2) años		

			ACTUALIZACIÓN DEL ESTUDIO DE IMPACTO SOCIAL 2025 Vigencia: 2025 - 2027
---	---	--	--

FICHA 2. COMUNICACIÓN CON PROVEEDORES DE FRUTA, BIENES Y SERVICIOS			
RESPONSABLE	Áreas Administrativas/operativas relacionadas con proveedores de fruta, bienes y servicios	OBJETIVO	Generar y mantener un proceso de comunicación y capacitación con proveedores de fruta.
ALCANCE	Grupos de interés externos: proveedores de fruta, bienes y servicios.		
COMPONENTES	Atención a proveedores		
MEDIDAS RECOMENDADAS	Preventiva- correctiva		
JUSTIFICACIÓN	Proveedores pidiendo apoyo a la empresa para mejorar su desempeño y responder a sus exigencias.		
ACCIONA A EJECUTAR			
METAS	DESCRIPCIÓN		
Un encuentro semestral con proveedores de fruta	<ul style="list-style-type: none"> - Un espacio de diálogo directo para dar a conocer a los proveedores de fruta cambios en la logística de compra-venta, en la política de pagos y demás aspectos inherentes a la relación de la empresa con quienes les proveen fruta. - El mismo espacio, será utilizado para desarrollar procesos de capacitación que eleven el estándar de desempeño de los proveedores en aspectos tales como: manejo del cultivo, administración del predio, procesos de cosecha y postcosecha, educación ambiental, entre otros temas relacionados con la palmicultura. - Se deben aprovechar estos encuentros para reforzar conocimiento del Sistema PQR. 		
Un encuentro anual con proveedores de bienes y servicios.	<ul style="list-style-type: none"> - Un espacio de diálogo directo para dar a conocer a los proveedores de bienes y servicios cambios y/o situaciones que inciden sobre relación de la empresa con sus proveedores. - El mismo espacio, será utilizado para desarrollar procesos de capacitación que eleven el estándar de desempeño de los proveedores - Se deben aprovechar estos encuentros para reforzar conocimiento del Sistema PQR 		
INDICADORES DE SEGUIMIENTO Y MONITOREO	<ul style="list-style-type: none"> - Registros de asistencias a las socializaciones - Remisión de documentos - Informes periódicos de actividades 		
TIEMPO DE EJECUCIÓN	Dos (2) años		

			ACTUALIZACIÓN DEL ESTUDIO DE IMPACTO SOCIAL 2025 Vigencia: 2025 - 2027
---	---	--	--

FICHA 3. APOYO AL DESARROLLO LOCAL – FOMENTO AL EMPRENDIMIENTO			
RESPONSABLE	Área de Gestión Social	OBJETIVO	Generar condiciones para impulsar capacidades productivas en la comunidad vecinas.
ALCANCE	Grupos de interés externos: Comunidad vecina.		
COMPONENTES	Apoyo al desarrollo de las comunidades		
MEDIDAS RECOMENDADAS	Preventiva		
JUSTIFICACIÓN	Solicitud hecha por la comunidad en el proceso de aplicación de encuestas		
ACCIONES A EJECUTAR			
METAS	DESCRIPCIÓN		
Un (1) proceso de formación semestral, para apoyar a la comunidad en la generación de capacidades productivas, enfocados en mujeres y jóvenes	<ul style="list-style-type: none"> - Con entidades como el SENA y la Caja de Compensación familiar, impulsar el desarrollo de espacios de capacitación y formación, para la generación de capacidades productivas en mujeres y jóvenes de la comunidad. - Celebrar alianzas público-privadas para apoyar la ejecución, de por lo menos, un proyecto productivo entre mujeres o jóvenes, 		
Dos (2) proyectos formulados y ejecutados con la comunidad, con el apoyo de la empresa, sobre aspectos tales como: fortalecimiento cultural, producción para el autoconsumo, infancia y adolescencia; entre otros.	<ul style="list-style-type: none"> - Con entidades de formación, la empresa debe desarrollar un curso corto que le permita a la comunidad adquirir conocimiento básico de cómo formular y gestionar un proyecto - Como resultado de este proceso de capacitación, la empresa destinará recursos para apoyar la ejecución de uno de los proyectos formulados. 		
FUENTES DE VERIFICACIÓN	<ul style="list-style-type: none"> - Registros de asistencias a las capacitaciones - Proyectos formulados y ejecutados - Informes mensuales de actividades. 		
TIEMPO DE EJECUCIÓN	Dos (2) años		

			ACTUALIZACIÓN DEL ESTUDIO DE IMPACTO SOCIAL 2025 Vigencia: 2025 - 2027
---	---	--	--

FICHA 4. APOYO AL DESARROLLO LOCAL – MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD EDUCATIVA			
RESPONSABLE	Área de Gestión Social	OBJETIVO	Crear espacios que fortalecen la formación de niños matriculados en las instituciones educativa del corregimiento.
ALCANCE	Grupos de interés externos: Instituciones educativas vecinas		
COMPONENTES	Apoyo al desarrollo de las comunidades		
MEDIDAS RECOMENDADAS	Preventiva		
JUSTIFICACIÓN	Fortalecimiento de un proyecto que se tiene en ejecución y que ha sido acogida por las instituciones educativas como una herramienta pedagógica exitosa.		
ACCIONES A EJECUTAR			
METAS	DESCRIPCIÓN		
A través del establecimiento de dos (2) huertas escolares, apoyar el mejoramiento de la calidad educativa de las poblaciones vecinas	<ul style="list-style-type: none"> - Establecimiento de dos huertas escolares, articuladas a sus estrategias pedagógicas curriculares - Aprovechar la ejecución de este proyecto, para fortalecer la educación ambiental en niños y adolescentes - Contribuir a que los padres de estas instituciones educativas repliquen la experiencia de la escuela y reciban, además de formación para la producción, sean beneficiarios de capacitaciones sobre alimentación saludable. - Contribuir a que los niños también aprendan a comer sano, como parte de su experiencia educativa 		
FUENTES DE VERIFICACIÓN	<ul style="list-style-type: none"> - Huerta establecidas - Registros de reuniones en las instituciones educativas - Registros de asistencia de los niños a las huertas escolares establecidas - Proyectos formulados y ejecutados - Informes mensuales de actividades. 		
TIEMPO DE EJCUCIÓN	Dos (2) años		

			ACTUALIZACIÓN DEL ESTUDIO DE IMPACTO SOCIAL 2025 Vigencia: 2025 - 2027
---	---	--	--

FICHA 4. APOYO AL DESARROLLO LOCAL – EDUCACIÓN AMBIENTAL			
RESPONSABLE	Áreas de Gestión Social y Gestión Ambiental	OBJETIVO	Sensibilizar, concientizar y formar a la comunidad sobre los beneficios de una buena disposición de residuos sólidos.
ALCANCE	Grupos de interés externos: comunidades vecinas		
COMPONENTES	Apoyo al desarrollo de las comunidades		
MEDIDAS RECOMENDADAS	Preventiva		
JUSTIFICACIÓN	Mal manejo de residuos sólidos que se convierten en problemas para la comunidad y la empresa		
ACCIONES A EJECUTAR			
METAS	DESCRIPCIÓN		
Desarrollar con la comunidad, un (1) proyecto de educación ambiental, centrado en manejo apropiado de residuos sólidos	<ul style="list-style-type: none"> - El proyecto debe incluir el desarrollo de dos (2) jornadas anuales de recolección de inservibles en patios, con el apoyo de la empresa prestadora de servicios de recolección - En articulación con una organización de recicladores, crear una ruta de recolección de residuos aprovechables para el reciclaje, - Campaña de divulgación, concientización y capacitación sobre las mejores formas de manejar los residuos sólidos aprovechables. 		
FUENTES DE VERIFICACIÓN	<ul style="list-style-type: none"> - Registros de las herramientas creadas para divulgar y sensibilizar sobre el tema ambiental - Registros fotográficos y de pesaje de las jornadas de recolección de residuos aprovechables - Ruta de recolección diseñada - Acuerdo con la empresa encargada de la recolección de residuos 		
TIEMPO DE EJECUCIÓN	Dos (2) año		

			ACTUALIZACIÓN DEL ESTUDIO DE IMPACTO SOCIAL 2025 Vigencia: 2025 - 2027
---	---	--	--

FICHA 4. BIENESTAR LABORAL			
RESPONSABLE	Áreas de Bienestar laboral	OBJETIVO	Generar condiciones para impulsar capacidades productivas en las familias de los trabajadores.
ALCANCE	Grupos de interés internos: trabajadores agrícolas y de planta extractora		
COMPONENTES	Apoyo al desarrollo de los trabajadores		
MEDIDAS RECOMENDADAS	Preventiva		
JUSTIFICACIÓN	Dificultades de los trabajadores para impulsar mejoramientos que requieren sus familias		
ACCIONES A EJECUTAR			
METAS	DESCRIPCIÓN		
Un (1) proceso de formación semestral, para apoyar a los trabajadores en el surgimiento de opciones económicas alternas a sus ingresos	<ul style="list-style-type: none"> - Con entidades como el SENA y la Caja de Compensación familiar, impulsar el desarrollo de espacios de capacitación y formación, para la generación de capacidades productivas de mujeres y jóvenes en etapa productiva. - Con el apoyo del Fondo de Empleados, crear opciones de financiación de pequeñas unidades productivas, a través de microcréditos. 		
FUENTES DE VERIFICACIÓN	<ul style="list-style-type: none"> - Registros de asistencia capacitaciones - Proyectos productivos en ejecución - Evidencias de microcréditos otorgados 		
TIEMPO DE EJECUCIÓN	Dos (2) año		



ANEXOS

Controles de asistencia
Registros fotográficos



COMITÉ DE CONTROL DE ASISTENCIA

TEMA

Actualización EIS. Palma y trabajo Convocatoria y oleoginosas el Yuma encuesta Para comunidades Versión 2024

FECHA 20/11/2024

MUNICIPIO

Pto Wilches BARRIO Flores.

LUGAR

Pte Josamoro.

HORA INICIO

7:00 Am.

RESPONSABLE ACTIVIDAD

Iveth Melissa Niño Romero

CARGO

Asistente Bienestar Laboral

No.	NOMBRE COMPLETO	No. CEDULA	ORGANIZACIÓN	E-MAIL	TELÉFONO	Autorizo el tratamiento de mis derechos de imagen para incluirlos, sobre fotografías y producciones audiovisuales		FIRMA
						SI	NO	
1	Ever Ardila Pinto	91.440.949	B. bs flores.		3157678484	X		Ever
2	Neemi Uribe Barrera.	63.469.341	B. bs flores.		3164593088	X		Neemi
3	Maria Eugenia Vazquez	37.935.463	B. bs flores		3153665758	X		Maria Eugenia
4	Maria Sanchez Salazar	1.096.234.533	B. bs flores		3152246733	X		Maria Salazar
5	Maira Alejandra Corderas	37.581.418	B. bs flores		3106130390	X		Maira
6	Maria Lina Florez	22.829.509.	12 Junio			X.		Maria Lina
7	William Corzo Rodriguez	13.851.614	Depasacivil.			X		William
8	Andrés Repelino.	1.007.68326	12 junio		323474576X	X		Andrés
9	Leoniris Muñoz Tovar.	1104.129952	12 junio.		318753366	X		Leoniris
10	Manuel Garza García	13.765.151	Depasacivil.			X		Manuel
11	Gregorio Ardila.	3815871.	B. Flores			X		Gregorio
12	Glexy Rejino Gonzalez.	1.096.254424	B. Flores		3152241024	X		Glexy

PALMA Y TRABAJO S.A.S garantiza el tratamiento de datos personales, de conformidad con lo dispuesto en las normas vigentes sobre protección de datos Ley 1581 de 2012 y el Decreto 1074 de 2015

FIRMA DEL RESPONSABLE DE LA ACTIVIDAD



FOMENTO DE EMPLEO CONTROL DE ASISTENCIA

TEMA

Actualización EIS. Palma x trabajo Convocatoria

FECHA 20/11/2024

Y oleosinas

el yuma encuesta para comunidades Version 2024

MUNICIPIO

puerto Wilches BARRIO puente Sagmoso

LUGAR

Barro las flores

HORA INICIO

7:00 Am

RESPONSABLE ACTIVIDAD

Iveth Melissa Niño Romero

CARGO

Asistente Bienestar Laboral

No.	NOMBRE COMPLETO	No. CEDULA	ORGANIZACIÓN	E-MAIL	TELÉFONO	Autorizo el tratamiento de mis derechos de imagen para incluirlos, sobre fotografías y producciones audiovisuales		FIRMA
						SI	NO	
1	Liybeth Beleño	49.752.617	12 JUNO		3187609355	X		Liybeth B.
2	Stiven Barón Beleño.	1.104.134.749.	12 JUNO		3147187161	X		stiven B.B.
3	Marcama Beleño de León	1.104.135.850.	12 JUNO.			X		marcama Beleño.
4	Beatriz Rapalino pinzón	1.096.191.522	B. flores			X		Beatris R.P
5	Arelis Dujue.	63.471.405	Dgersocial		3107907734	X		Arelis Dujue.
6	Marcelo Cala.	13.465.466	Kennedy.			X		marcelo Cala.
7	Nidia Rosal Camacho Muñoz	63.461.242.	Lider		3143821566	X		Nidia Rosal
8	Norma Uribe Barrera	28.183.506	Defensorial		3167917678	X		NORMA Uribe
9	Vanubis Camacho	63.466.449.	Defensorial		3132441821	X		Vanubis
10	Elsa Toloza.	63.483.536	Defensorial.		3185091387	X		Elsa Toloza
11	Yaritza Gonzales.	1.096.800.114	Defensorial		317.8271219	X		Yaritza G.
12	Rubi Pacheco	28.060.833	12 JUNO		3182786496	X		Rubi Pacheco

PALMA Y TRABAJO S.A.S. garantiza el tratamiento de datos personales, de conformidad con lo dispuesto en las normas vigentes sobre protección de datos Ley 1581 de 2012 y el Decreto 1074 de 2015

FIRMA DEL RESPONSABLE DE LA ACTIVIDAD



FORMA DE CONTROL DE ASISTENCIA

TEMA

Accredización EIS Palma x trabajo convocatoria

FECHA 20/Abr/2024

x oleodinosas el Yuma encuesta Para comunidades Version 2024

HORA INICIO 7:00 Am

MUNICIPIO

puerto wilches BARRIO Defensa Civil.

LUGAR puerto Sajamao

RESPONSABLE ACTIVIDAD

Iveth Melissa Niño Romero

CARGO Asistente Bienestar Laboral

No.	NOMBRE COMPLETO	No. CEDULA	ORGANIZACIÓN	E-MAIL	TELÉFONO	Autorizo el tratamiento de mis derechos de imagen para incluirlos, sobre fotografías y producciones audiovisuales		FIRMA
						SI	NO	
1	Omarra Gutierrez Camacho	28.061.480	B. bspbrs		3142181221	x		Omarra Gutierrez
2	Yini Montano Sepulveda	1.104.154.906	B. bspbrs		3167612807	x		Yini Montano S.
3	Dalix Ouedo Moreno	63.462.639	B.D. Civil		3144489372	x		D.R.O.M.
4	Torge Ouedo Moreno	91.323527	Defencivil		3142964178	x		Torge
5	Emerita Ouedo Salas	63.460210	Defencivil		313.8664581	x		Cristina Ouedo
6	Cristina Ouedo Moreno	37.927.670	Defencivil		3138664581	x		Emerita O.S.
7	Katherine Marin Ardila.	37.577.742.	B. bspbrs		3104533276.	x		Katherine Marin
8	Celly Aranzales Beleno	1.046.235761	12 junio		3133606017	x		Celly A.B.
9	Ricardo Duque Arias.	1.046.222.373	12 junio		315663666	x		Ricardo Arias.
10	Camilo Rodriguez Hurtado.	1.104.128095	B. Fbrs			x		camilo r. H.
11	Judit Muñoz Pinto.	63.456.701.	B. Fbrs			x		Judith M.P.
12	Cristina Meneses.	1.046.211.306.	Kemaly		3209634109	x		Cristina meneses.

PALMA Y TRABAJO S.A.S. garantiza el tratamiento de datos personales, de conformidad con lo dispuesto en las normas vigentes sobre protección de datos Ley 1581 de 2012 y el Decreto 1074 de 2015

FIRMA DEL RESPONSABLE DE LA ACTIVIDAD



TEMA

Actualización encuesta impacto social a la comunidad

FECHA

20/11/24

MUNICIPIO

Playa Wilches BARRIO Arcorvis

LUGAR

Puerto Socomoso

HORA INICIO

09:00 AM

RESPONSABLE ACTIVIDAD

Iveth Melissa Niño Romero

CARGO

Asistente Bienestar Laboral

No.	NOMBRE COMPLETO	No. CEDULA	ORGANIZACIÓN	E-MAIL	TELÉFONO	Autorizo el tratamiento de mis derechos de imagen para incluirlos, sobre fotografías y producciones audiovisuales		FIRMA
						SI	NO	
1	Jessica Leon	1012371872	B. ARCORVIS		3144928212	X		Jessica Leon
2	Robinson Aguado	1015067283	B. ARCORVIS		3152943220	X		Robinson
3	Luz Angélica Lozano	1023830802	B. ARCORVIS		.	X		Luz
4	Michel Lozano Jimenez	1012473243	B. ARCORVIS			X		Michel Lozano
5	Edgar Angulo Navarro	84070607	B. ARCORVIS		3118797982	X		Edgar
6	Maria ediel Castro	3200665312	B. ARCORVIS		32006653	X		Maria Castro
7	Jhoana Garcia	1104135248	B. ARCORVIS			X		Jhoana Garcia
8	Albeiro Anchavez Padilla	91323634	B. ARCORVIS		3112854008	X		Albeiro R.
9	Leonoris Camacaro	58420577	B. ARCORVIS			X		Leonoris
10	Alvaro Navarro	1005234106	lider junta de			X		Alvaro Navarro
11	omar marin	91294019	Asesor Comunal		31534326237	X		Omar Marin
12	Salvador Corredor	91277709	lider J.A.C.		3188366239	X		Salvador Corredor

PALMA Y TRABAJO S.A.S. garantiza el tratamiento de datos personales, de conformidad con lo dispuesto en las normas vigentes sobre protección de datos Ley 1581 de 2012 y el Decreto 1074 de 2015

FIRMA DEL RESPONSABLE DE LA ACTIVIDAD



FORMATO DE CONSENTIMIENTO

TEMA

Actualización encuesta - impacto social, Palmira

FECHA 20-11-2023

MUNICIPIO

Barrio Wilches BARRIO

Villa Campesina - La Fe

LUGAR

Parque Sogamoso

HORA INICIO 02:00 pm

RESPONSABLE ACTIVIDAD

Iveth Melissa Niño Romero

CARGO Asistente Bienestar Laboral

No.	NOMBRE COMPLETO	No. CEDULA	ORGANIZACIÓN	E-MAIL	TELÉFONO	Autorizo el tratamiento de mis derechos de Imagen para incluirlos, sobre fotografías y producciones audiovisuales		FIRMA
						SI	NO	
1	Yuliza Caramelo Rubio	7104135872	Villa Campesina		317213572	X		Yuliza Rubio c
2	Maria Isabel Chacon	7007030524	La Fe		316791872	X		Maria Chacon
3	Elis Centeno	7067034486	Villa Campesina			X		Elis
4	Javier Chaconcleo	5777957	La Fe		318298344	X		Javier
5	Karol Pantariga Udrón	1005182901	Villa Campesina		3185663011	X		Karol Pantariga
6	EVELYN BRISTO S.	37580136	Villa Campesina		3152735315	X		Evelyn Bristo
7	Jose Herrera Velasquez	5.177955	Atalaya - Junta		3107889131	X		Jose
8	Luzmila Rodriguez c.	63465532	La Fe		3184351608	X		Luzmila R c.
9	Jessica Rodriguez	1104124603	La Fe		315628820	X		Jessica
10	Elkin Samir Mosquera	7077473500	La Fe		321805744	X		Elkin
11	Vanesa Alexandra Rodriguez	7097185294	Villa Campesina		3213889168	X		Vanesa A. R.
12								

PALMA Y TRABAJO S.A.S. garantiza el tratamiento de datos personales, de conformidad con lo dispuesto en las normas vigentes sobre protección de datos Ley 1581 de 2012 y el Decreto 1074 de 2015

FIRMA DEL RESPONSABLE DE LA ACTIVIDAD



TEMA

Actualización Els palma y trabajo convocatoria
y oleoginosas el Yuma cenevsta Para comunidades Version

FECHA

21/11 2024

MUNICIPIO

PTO wilches BARRIO 13 Mayo.

LUGAR

Pto Losamoso.

HORA
INICIO

RESPONSABLE ACTIVIDAD

Iveth Melissa Niño Romero

CARGO

Asistente Bienestar Laboral

No.	NOMBRE COMPLETO	No. CEDULA	ORGANIZACIÓN	E-MAIL	TELÉFONO	Autorizo el tratamiento de mis derechos de imagen para incluirlos, sobre fotografías y producciones audiovisuales		FIRMA
						SI	NO	
1	Beatriz Larios Avile	36503787	13 mayo		32149418	X		Beatriz Larios
2	Yolanda Perez medina.	37877910	San Jose		378866774	X		Yolanda P
3	Norfaia Vazquez Vega	1096188072	San Jose		3166581314	X		Norfaia Vazquez
4	Yesenia Chacón hernandez	37687363	23 Enero		3184139269	X		Yesenia Chacón
5	Juan carlos Martinez Sanchez	1064066000	23 Enero		314523058	X		Juan Carlos
6	eider Martinez Velasquez	104221635	Bellavista		3162168805	X		Eider Martinez
7	Jhon eliseo Duran Pacheco	1005651086	San Jose		317237343	X		Jhon Eliseo
8	Gustavo Rojas Sanchez	9237910	23 Enero		3154729106	X		Gustavo Rojas
9	Ida aida Romero Rios .	63536926	S.bernardo		318743510	X		Ida Aida
10	Ismael tator Mejia	13851542	23 Enero		3157958472	X		Ismael Tator
11	Valerie tafur NIÑO	1097185406	San Jose		3182486304	X		Valerie Tafur
12	Georgina camacho rodriguez	37926486	13 mayo		31869726	X		Georgina Camacho

PALMA Y TRABAJO S.A.S. garantiza el tratamiento de datos personales, de conformidad con lo dispuesto en las normas vigentes sobre protección de datos Ley 1581 de 2012 y el Decreto 1074 de 2015

FIRMA DEL RESPONSABLE DE LA ACTIVIDAD



TEMA

Actualización impacto social de las empresas.
Voleasinas el Yuma encuesta para comunidades, Version 2024

FECHA

21/11/24

MUNICIPIO

Barro Indio BARRIO Cascajera

LUGAR

Puente Sojomoso

HORA INICIO

10:30 AM

RESPONSABLE ACTIVIDAD

Iveth Melissa Niño Romero

CARGO

Asistente Bienestar Laboral

No.	NOMBRE COMPLETO	No. CEDULA	ORGANIZACIÓN	E-MAIL	TELÉFONO	Autorizo el tratamiento de mis derechos de imagen para incluirlos, sobre fotografías y producciones audiovisuales		FIRMA
						SI	NO	
1	Diego Trujillo	707773168	Cascajera		3164811013	X		Diego Trujillo
2	Lucila Reyes Escobar	63.244.513.	Cascajera		323282894	X		Lucila Reyes
3	Edith Luna Arias	7095235678	Cascajera			X		Edith Luna Arias
4	Javier Rangel	7085773908	Cascajera			X		Javier Rangel
5	Cecilia Caamiro	28069924	Presidente Juri		317541586	X		Cecilia CG
6	Pablo Reyes Pachiguez	5774965	Cascajera			X		Pablo Reyes
7	Shirley Arceles Urango	1005240944	Cascajera		317656859	X		Shirley Arceles
8	Owell Bastian Cali Uribe	1005175639	Cascajera		317056859	X		Owell Bastian Cali Uribe
9	Angie Cero Andica	1095553235	Cascajera			X		Angie Cero
10	Lorena Cero Pascual	1050456213	Cascajera		31245528	X		Lorena Cero
11	Alvaro Ramirez	1096238506	Bellavista		3173750862	X		LIBETH T. ARCHILA
12	Aniceto Belemo		Brisas Sojomoso		3128018270	X		Aniceto Belemo

PALMA Y TRABAJO S.A.S. garantiza el tratamiento de datos personales, de conformidad con lo dispuesto en las normas vigentes sobre protección de datos Ley 1581 de 2012 y el Decreto 1074 de 2015

FIRMA DEL RESPONSABLE DE LA ACTIVIDAD



TEMA

Actualización EIS. Palma y trabajo convocatoria y oleaginosas el Yuma encuesta para comunidades: version 2024

FECHA 21 Nov/2024

MUNICIPIO

Peñabaziles BARRIO 12 JUNIO

LUGAR

puente Sompeso

HORA INICIO

7:00 Am

RESPONSABLE ACTIVIDAD

Iveth Melissa Niño Romero

CARGO

Asistente Bienestar Laboral

No.	NOMBRE COMPLETO	No. CEDULA	ORGANIZACIÓN	E-MAIL	TELÉFONO	Autorizo el tratamiento de mis derechos de imagen para incluirlos, sobre fotografías y producciones audiovisuales		FIRMA
						SI	NO	
1	Wendy Pado Lardón	1039690640	Kennedy		3182223776	X		Wendy Pado
2	Indira Amariiz Menendez	1096197115			31888261246	X		Indira A.
3	Samuel Castañeda	13.743.741	Defensacivil			X		Samuel C.
4	Luz Elena Gonzales	1.104.127.932	12 JUNIO			X		Luz Elena
5	Karly Mora	1005190657	Defensacivil		311868418	X		Karly Mora
6	Ximena Luna	1005241501	Defensacivil		3185243048	X		Ximena Luna
7	Daniela Azevedo Amariiz		Defensacivil			X	X	Daniela A.
8	Semar Ardanz Pinedo	1098741789	Defensacivil		3161767490	X		Semar Ardanz
9	Maria fernanda Muñoz	1096800678	Defensa civil		3228632844	X		mary fernanda
10	JAVIER MARIN	97425088	Vecino		316323250	X		Javier
11	LUIS ARIAS	91321224	Vecino		3103382773	X		Luis Arias
12	MIGUEL TRESPALACIOS	1063560363	Para ISO		3108714248	X		Miguel Trespacios

PALMA Y TRABAJO S.A.S. garantiza el tratamiento de datos personales, de conformidad con lo dispuesto en las normas vigentes sobre protección de datos Ley 1581 de 2012 y el Decreto 1074 de 2015

FIRMA DEL RESPONSABLE DE LA ACTIVIDAD



BOGOTÁ, D.C. 2024

TEMA

Y oleaginosas

Actualización EIS Palma y trabajo convocatoria
el Yume encuesta para comunidades Version 2024

FECHA 21/11/2024

MUNICIPIO

BARRIO España, Bellavista

LUGAR Pte Jogamoso

HORA INICIO

RESPONSABLE ACTIVIDAD

Iveth Melissa Niño Romero

CARGO Asistente Bienestar Laboral

No.	NOMBRE COMPLETO	No. CEDULA	ORGANIZACIÓN	E-MAIL	TELÉFONO	Autorizo el tratamiento de mis derechos de imagen para incluirlos, sobre fotografías y producciones audio visuales		FIRMA
						SI	NO	
1	RITO Caamano Guevara	91448259	12 Junio		316886184	X		Rito Caamano
2	David Romeo Arrieta	91320477	San Jose		312553898	X		David Romeo
3	Eder Florento Farelo	91324809	España		318319926	X		Eder Florento
4	Omar hernan gomez londoño	1104.134.193	12 Junio		3214900671	X		Omar Gomez
5	Diosefina ramos montesino	36390559	San Jose		3123887251	X		D R
6	Carolina gaxedo Puyana	37544573	Los Naranjos		3162072216	X		Carolina Acevedo P
7	eder alexander Soarez Duque	1001530804	13 mayo		3214616934	X		eder SUAREZ
8	micheil morales Jimenez	1005180498	13 mayo		3153247777	X		Micheil Jimenez
9	Ramon Mora Salas	5713860	23 Enero		318687244	X		Ramon Mora
10	Alvaro Romeo Arrieta.	91435557	Narango		3162072216	X		Alvaro R.A.
11	Yenny Meneses Lina	28488432	Bellavista		315740529	X		Yenny Meneses
12	Iveth Melissa Niño Romero	101201376	Bellavista		3166329116			Iveth Niño Romero

PALMA Y TRABAJO S.A.S. garantiza el tratamiento de datos personales, de conformidad con lo dispuesto en las normas vigentes sobre protección de datos Ley 1581 de 2012 y el Decreto 1074 de 2015

FIRMA DEL RESPONSABLE DE LA ACTIVIDAD



FORMATO DE CONTROL DE ASISTENTES

TEMA

Actualización EIS Palmas y trabajo convocatorio y oleoginosas el Yuma encuesta Para comunidades Version 2024

FECHA

21/11/24

MUNICIPIO

Rancho BARRIO Camping

LUGAR

Puente Sagameso

HORA INICIO

9:30 Am

RESPONSABLE ACTIVIDAD

Iveth Melissa Niño Romero

CARGO

Asistente Bienestar Laboral

No.	NOMBRE COMPLETO	No. CEDULA	ORGANIZACIÓN	E-MAIL	TELÉFONO	Autorizo el tratamiento de mis derechos de imagen para incluirlos, sobre fotografías y producciones audiovisuales		FIRMA
						SI	NO	
1	Kevin David Cassio Ilaente	7107208754	B. Camping		3761228364	X		Kevin Cassio I.
2	Jhordan Sanchez	7045294203	B. Camping			X		Jhordan S.
3	Luis Enrique Contreras	7193067009	B. Camping		302366745	X		Luis E. C.
4	Geraldine Segovia Arias	7033366575	B. Camping		3188302765	X		Geraldine S.
5	Marcela Andrea Simanca	7095248981	B. Camping		312469142	X		Marcela S.
6	Luis Eduardo Martinez	91325284	B. Camping		3102068543	X		Luis E. M.
7	Noemis Oliveros	7098803273	B. Camping		302667922	X		Noemis O.
8	Fand Alexis Madnal	7116266345	B. Camping			X		Fand Alexis M.
9	Jhon Pablo Camero	91203738	B. Camping			X		Jhon Pablo C.
10	Marily Barria	7106235466	B. Camping			X		Marily B.
11	AMILCAR GUATERO	91423353	12 de Junio	J.A.C.	3107738218	X		Amilcar G.
12	AQUILINO MURILLO	5784366	Vecino		3132199169	X		Aquilino M.

PALMA Y TRABAJO S.A.S. garantiza el tratamiento de datos personales, de conformidad con lo dispuesto en las normas vigentes sobre protección de datos Ley 1581 de 2012 y el Decreto 1074 de 2015

FIRMA DEL RESPONSABLE DE LA ACTIVIDAD



FORMATO DE CONTROL DE ASISTENCIA

TEMA Actualización EIS. Palma x trabajo con Vocatoria y oleosmosas el yuma encuesta para comunidades Versión 2024 FECHA 21/02/2024
 MUNICIPIO Puerto Wilches BARRIO Kennedy LUGAR Puerto Sagamos HORA INICIO 7:00 Am
 RESPONSABLE ACTIVIDAD Iveth Melissa Niño Romero CARGO Asistente Bienestar Laboral

No.	NOMBRE COMPLETO	No. CEDULA	ORGANIZACIÓN	E-MAIL	TELÉFONO	Autorizo el tratamiento de mis derechos de imagen para incluirlos, sobre fotografías y producciones audiovisuales		FIRMA
						SI	NO	
1	Luceydi Muñoz Torciv	1104134448	B. Defensorial		3209864620	X		Luceydi Muñoz
2	Norlis Regino Gonzales	1104130151	B. las fibras		3188344620	X		Norlis Regino
3	Nancy Ester Gonzales	37.770.150	B. las fibras			X		Nancy Gonzales
4	Luz Janeth Muñoz Carreño	63.469.642.	Defensorial		3133127385	X		Janeth Muñoz
5	Arneli Guillerres	14.253.243.	B. fibras			X		Arneli Guillerres
6	Hertens Quiroga	1.096.225863.	B. Fibras.		3172628233	X		Hertens Quiroga
7	Yulenis Ros.	1.096.183.180	12. Junio.			X		Yulenis Ros.
8	Angelly Rojas	3005181811	Kennedy		3223124518	X		Angelly Rojas
9	Yolima Camargo	63461.985	Kennedy			X		Yolima Camargo
10	Pedro Marbello Mendez	1104133060.	12 Junio.		3170746580	X		Pedro Marbello
11	Daniela Sierra.	52.796.310.	B. Defensorial.		320.2464152	X		Daniela Sierra
12	Esteban Morillo		Proveedor.			X		Esteban M.

PALMA Y TRABAJO S.A.S. garantiza el tratamiento de datos personales, de conformidad con lo dispuesto en las normas vigentes sobre protección de datos Ley 1581 de 2012 y el Decreto 1074 de 2015

FIRMA DEL RESPONSABLE DE LA ACTIVIDAD _____



FORMULARIO DE CONTROL DE ASISTENCIA

TEMA

Actualización estudio de impacto Social de Palma y trabajo y oleaginosas el yuma (encuesta para comunidades) - Versión 2024)

FECHA 22/11/24

MUNICIPIO

Pto wilchoj BARRIO

LUGAR

el Pedral

HORA

INICIO 8:00 Am

RESPONSABLE ACTIVIDAD

Iveth Melissa Niño Romero

CARGO

Asistente Bienestar Laboral

No.	NOMBRE COMPLETO	No. CEDULA	ORGANIZACIÓN	E-MAIL	TELÉFONO	Autorizo el tratamiento de mis derechos de imagen para incluirlos, sobre fotografías y producciones audiovisuales		FIRMA
						SI	NO	
1	Arturo Pérez	91326631	Barrio Comunal		3114377307	X		[Firma]
2	Berselly Ramirez	1104129442	centro		3186705400	X		[Firma]
3	Fabio Ramirez Polo	91321103	el palme		3143952991	X		[Firma]
4	Nilson Camacho	1104130623	Primavera		3219151406	X		[Firma]
5	Omar Camacho Reina	91322708	Almendros		No tiene	X		[Firma]
6	Lisbeth Acevedo	1104132026	11 Noviembre		3103037757	X		[Firma]
7	Octavio Polo Padilla	91324135	el carmen		3204132254	X		[Firma]
8	Luz Marina Velazquez	37686065	cruce			X		[Firma]
9	Katia Marcela Agudelo	1005655394	20 Agosto		3114646872	X		[Firma]
10	Zaira Rojas	1096204507	Nueva es PerunSa		3209633087	X		[Firma]
11	Fabio Sanchez	1104129293	centro		3209633087	X		FABIO SANCHEZ.
12								

PALMA Y TRABAJO S.A.S. garantiza el tratamiento de datos personales, de conformidad con lo dispuesto en las normas vigentes sobre protección de datos Ley 1581 de 2012 y el Decreto 1074 de 2015

FIRMA DEL RESPONSABLE DE LA ACTIVIDAD



FORMATO DE CONTROL DE ASISTENCIA

TEMA

Actualización Estudio de impacto social de Palma y trabajo y Oleoginosas el yuma (Cencuesta para comunidades - version 2024)

FECHA 22/11/24

MUNICIPIO

Pto wilches BARRIO

LUGAR

El Pedral

HORA

INICIO 8:00 Am

RESPONSABLE ACTIVIDAD

Iveth Melissa Niño Romero

CARGO

Asistente Bienestar Laboral

No.	NOMBRE COMPLETO	No. CEDULA	ORGANIZACIÓN	E-MAIL	TELÉFONO	Autorizo el tratamiento de mis derechos de imagen para indultos, sobre fotografías y producciones audiovisuales		FIRMA
						SI	NO	
1	Benjamin Camacho Reina	91322223			3138932753	X		Benjamin Camacho
2	Jorge Luis Gomez vitoria	1.096.195.920			3224646931	X		JORGE
3	María eliza Gonzalez H.	28.312.129			3115197672	X		María Eliza Gonzalez
4	Esneider Mary Carbarca	1096227610			3214991894	X		Esneider Mary C.
5	Guillermo Ardila	17529718			3227172054	X		Guillermo A.
6	Arellys del Carmen Polo	37685127			3213585625	X		Arellys del C. Polo
7	Homero Rojas Diaz	91322402				X		
8	Adelaido Romeo R	37929668	Presbitero	JAC.	32320783	X		Adelaido del R.
9	María Teraxi Almerndales	26794852			3027188326	X		María T. Almerndales
10	Marley Rodruget	37688070			316477181	X		Marley Rodruget
11	Jan Carlos Mora	1002101508			322810524	X		Jan Carlos Mora
12								

PALMA Y TRABAJO S.A.S. garantiza el tratamiento de datos personales, de conformidad con lo dispuesto en las normas vigentes sobre protección de datos Ley 1581 de 2012 y el Decreto 1074 de 2015

FIRMA DEL RESPONSABLE DE LA ACTIVIDAD



RESERVA DE DERECHOS

TEMA

Actualización EIS Palma X trabajo convocatoria
X oleosinosas el tema encuesta para comunidades version 2024

FECHA 22/11/2024

MUNICIPIO

Pto. Uiche BARRIO Naranjos

LUGAR

Pte. Joamoso

HORA INICIO

RESPONSABLE ACTIVIDAD

Iveth Melissa Niño Romero

CARGO Asistente Bienestar Laboral

No.	NOMBRE COMPLETO	No. CEDULA	ORGANIZACIÓN	E-MAIL	TELÉFONO	Autorizo el tratamiento de mis derechos de imagen para incluirlos, sobre fotografías y producciones audiovisuales		FIRMA
						SI	NO	
1	Dario Irma Suarez	1096248236	San Jose		3124952433	X		<i>[Signature]</i>
2	Adalberto Salas granados	1096200847	Kenedy		313823157	X		<i>[Signature]</i>
3	Yorgui Luna Camelo	91433972	Defensa C.		316689151	X		<i>[Signature]</i>
4	Ara Isabel Gutierrez	3770102	Nbrango		3170081994	X		<i>[Signature]</i>
5	Manuel Antonio Perez	13877205	metropolitano		3222543254	X		<i>[Signature]</i>
6	Nancy Hernandez gomez	4576352	12Junio		316407102	X		<i>[Signature]</i>
7	Rubiela arica Julio	1096183185	12Junio		321486786	X		<i>[Signature]</i>
8	Manuel Rios mateus	91531793	San Jose		3125927814	X		<i>[Signature]</i>
9	maricela Perez Davila	1091661410	San Jose		3106198015	X		<i>[Signature]</i>
10	Abedulio Hernandez toro	5726457	San Jose		3162062186	X		<i>[Signature]</i>
11	Ruben Dario Cortez Rangel	1104126325	Florez		3175211724	X		<i>[Signature]</i>
12	OSWALDO TORO SANTIAGO	1096191579	San Jose JAC.		313823780	X		<i>[Signature]</i>

PALMA Y TRABAJO S.A.S. garantiza el tratamiento de datos personales, de conformidad con lo dispuesto en las normas vigentes sobre protección de datos Ley 1581 de 2012 y el Decreto 1074 de 2015

FIRMA DEL RESPONSABLE DE LA ACTIVIDAD



TEMA

Actualización EIS Palma y Trabajo convocatoria y oleosinosis el Xuma encuesta para comunidades Version 2024

FECHA 22/11/24

MUNICIPIO

Pto. Uvilcha BARRIO San Jose, 12 Jun

LUGAR

Pte. Sagamodej.

HORA

INICIO 8:00 AM

RESPONSABLE ACTIVIDAD

Iveth Melissa Niño Romero

CARGO

Asistente Bienestar Laboral

No.	NOMBRE COMPLETO	No. CEDULA	ORGANIZACIÓN	E-MAIL	TELÉFONO	Autorizo el tratamiento de mis derechos de imagen para incluirlos, sobre fotografías y producciones audiovisuales		FIRMA
						SI	NO	
1	Salvador Niño Lugo	5714654	San Jose		3183254485	X		Salvador Niño Lugo
2	Dilfredo Tafur Mejia	91438517	Lider		318743910	X		Dilfredo Tafur
3	Ernesto Lopez Toranzo	3903804	Naranjos		3184709229	X		Ernesto Lopez
4	Apolinario Cossio Perez	3815643	Naranjos		311814433	X		Apolinario Cossio
5	Neilly Diaz	37875143	12 Octubre		3167419853	X		Neilly Diaz
6	Wilfrido Romero Arrieta	91437885	San Jose		3229095425	X		Wilfrido Romero
7	Guillermo Leon Agudelo Ospina	91433685	12 Junio		318487351	X		Guillermo Agudelo
8	Jose Isabel Tafur Mejia	91323154	Presidente JAC		3118889387	X		Jose Isabel Tafur
9	Alfonso Arias Camacho	13241177	12 Junio		318380466	X		Alfonso Arias
10	Jose Martin Mateos Angulo	13765090	Palmas		3161262876	X		Jose Martin Mateos
11	Isabel Ardila	28312294	12 Junio			X		Isabel Ardila
12	Maria Elena Gomez Larrota	28070066	13 Mayo		3156012905	X		M. Elena Gomez

PALMA Y TRABAJO S.A.S. garantiza el tratamiento de datos personales, de conformidad con lo dispuesto en las normas vigentes sobre protección de datos Ley 1581 de 2012 y el Decreto 1074 de 2015

FIRMA DEL RESPONSABLE DE LA ACTIVIDAD



TEMA

Actualización EIS Palma y Trabajo convocatoria y oleaginosas el Yuma Cencuesta para comunidades versión 2024

FECHA 22/10/2024

MUNICIPIO

BARRIO

LUGAR

Pte sogomoso

HORA INICIO

7:00 Am

RESPONSABLE ACTIVIDAD

Iveth Melissa Niño Romero

CARGO

Asistente Bienestar Laboral

No.	NOMBRE COMPLETO	No. CEDULA	ORGANIZACIÓN	E-MAIL	TELÉFONO	Autorizo el tratamiento de mis derechos de imagen para incluirlos, sobre fotografías y producciones audiovisuales		FIRMA
						SI	NO	
1	Luis Contreras		proveedor		3163164349	X		
2								
3								
4								
5								
6								
7								
8								
9								
10								
11								
12								

PALMA Y TRABAJO S.A.S. garantiza el tratamiento de datos personales, de conformidad con lo dispuesto en las normas vigentes sobre protección de datos Ley 1581 de 2012 y el Decreto 1074 de 2015

FIRMA DEL RESPONSABLE DE LA ACTIVIDAD



FIRMA DE CONTROL DE ASISTENTE

TEMA

Actualización EIS Pájina y trabajo convocatoria
Yoleoginosas el Yuma encuesta para comunidades versión 2024

FECHA 24/11/2024

MUNICIPIO

Reb. Luche BARRIO Primavera

LUGAR

Rente Segumoso

HORA INICIO 2 pm

RESPONSABLE ACTIVIDAD

Iveth Melissa Niño Romero

CARGO Asistente Bienestar Laboral

No.	NOMBRE COMPLETO	No. CEDULA	ORGANIZACIÓN	E-MAIL	TELÉFONO	Autorizo el tratamiento de mis derechos de imagen para incluirlos, sobre fotografías y producciones audiovisuales		FIRMA
						SI	NO	
1	Yirley Smith Davila Urbe	7704136884	Miembro Camara		3113089247	X		Yirley Smith
2	Yelson Fernandez Velezquez	13567657	B. Primavera		No tiene	X		Yelson Fernandez
3	Melvinico Bernal Tenorio	9729052	B. Primavera			X		Ylaine Bonifaz
4	Maria Jose Herrera Lopez	7098605555	B. Primavera		3228412502	X		Maria Jose Herrera Lopez
5	Alexandra Mann Perez	717925	B. Primavera			X		Alexandra
6	Jose Luis Campo	83243602	B. Primavera		3128021444	X		Jose Luis Campo
7	Paula Valentina Perez	7108453350	B. Primavera			X		Paula Valentina
8	Rosiris Torres Lobo	7030550481	B. Primavera		3117054331	X		Rosiris Torres
9	Jonathan Flores Mota	7098605120	B. Primavera			X		Jonathan Flores Mota
10	Olya Lucia Flores	704421494	B. Primavera		311265240	X		Olya Lucia Flores
11	MILLER SUAREZ		J.A.C Kenedy		3128242190	X		Miller Suarez
12	Marcela Perez Castañeda	7.193.529.852	J.A.C. SANJOSE		3103338302	X		Marcela

PALMA Y TRABAJO S.A.S. garantiza el tratamiento de datos personales, de conformidad con lo dispuesto en las normas vigentes sobre protección de datos Ley 1581 de 2012 y el Decreto 1074 de 2015

FIRMA DEL RESPONSABLE DE LA ACTIVIDAD



TEMA

Actualización EIS - Palma y trabajo Convocatoria
de Oleo Jinosus el Yuma Cencosta Para Comunidades - Version 2024

FECHA 24/11/2024

MUNICIPIO

Rio Wiche BARRIO Kennedy

LUGAR

Pte Jogomoso

HORA

RESPONSABLE ACTIVIDAD

Iveth Melissa Niño Romero

CARGO

Asistente Bienestar Laboral

No.	NOMBRE COMPLETO	No. CEDULA	ORGANIZACIÓN	E-MAIL	TELÉFONO	Autorizo el tratamiento de mis derechos de imagen para incluirlos, sobre fotografías y producciones audiovisuales		FIRMA
						SI	NO	
1	Jorby Herrera Romero.	1082887154.	Espana		3133560829	X		Jorby Herrera R.
2	Diana Milena Londono Contreras	22030290	Sanbernardo		310298009	X		Milena Londono
3	Manuel Isaias Cantillo Balmoris	18923726	105 FLORES		3124574142	X		Manuel Isaias Cantillo
4	Nancy Gonzalez Garcia	11401365	12 JUNIO		3164184994	X		Nancy Gonzalez Garcia
5	Loz Manna Luna Camelo	49659121	Defensa Civil		321469652	X		Loz Manna Luna
6	Dainer Romero Lario	1005182138	Florez		3214720528	X		Dainer Romero
7	Luzar Ardila Torres	3557760	Kenedy		3178501748	X		Luzar Ardila
8	Carlos David Rueda	13807641	Kenedy		3174305810	X		Carlos D Rueda
9	Milena Afanador		12 Octubre					
10	Carlos Jaime							
11	Cecilia Camacho	23069924	B-r cascadera J.AC		3125591580	X		Cecilia Camacho
12	DILFREDO TAFUR media		San Bernado J.AC		3187435910X	X		Dilfredo Tafur

PALMA Y TRABAJO S.A.S. garantiza el tratamiento de datos personales, de conformidad con lo dispuesto en las normas vigentes sobre protección de datos Ley 1581 de 2012 y el Decreto 1074 de 2015

FIRMA DEL RESPONSABLE DE LA ACTIVIDAD



FORMATO DE CONTROL DE ASISTENCIA

TEMA

Actualización estudio de Impacto Social de Palma y trabajo y oleaginosas el Yuma (encuesta pora comunidad) -version 2024)

FECHA 25/11/24

MUNICIPIO

Pto Wilches BARRIO

LUGAR

El Pedral

HORA INICIO

8:00 Am

RESPONSABLE ACTIVIDAD

Iveth Melissa Niño Romero

CARGO

Asistente Bienestar Laboral

No.	NOMBRE COMPLETO	No. CEDULA	ORGANIZACIÓN	E-MAIL	TELÉFONO	Autorizo el tratamiento de mis derechos de imagen para incluirlos, sobre fotografías y producciones audiovisuales		FIRMA
						SI	NO	
1	Jairo Usta Seña	1068577542	Barrio comunal		3103282414	X		<i>Jairo Usta</i>
2	Nivis Martina Acevedo	1104130926	Centro		3134236237	X		<i>NIVIS A.C.</i>
3	Alonso Acevedo Camacho	1104125128	el Palmar		3209705633	X		<i>Alonso Acevedo</i>
4	Juan Gabriel Rodriguez	1098789857	primavera		3214695111	X		<i>Juan Rodriguez</i>
5	Eduardo Mora Barandica	91429471	Almendrus		3107957753	X		<i>Eduardo Mora</i>
6	Tulio Florez Ibanez	91326334	77 NOVIEMBRE		322741878	X		<i>Tulio Florez</i>
7	Angel Miro Gomez	3557639	el Carmen		3227168082	X		<i>Angel Miro</i>
8	Yomaira Castro	63510395	CRUCE		3204549108	X		<i>Yomaira Castro</i>
9	Luis Prado Camacho	91323638	20 Agosto		3134763691	X		<i>Luis Prado</i>
10	Javier Andres Cruz	1096212944	Nueva Esperanza		3217782707	X		<i>Javier Cruz</i>
11								
12								

PALMA Y TRABAJO S.A.S. garantiza el tratamiento de datos personales, de conformidad con lo dispuesto en las normas vigentes sobre protección de datos Ley 1581 de 2012 y el Decreto 1074 de 2015

FIRMA DEL RESPONSABLE DE LA ACTIVIDAD



EXPLORACIÓN Y CONTROL DE ASISTENCIA

TEMA

Actualización estudio de impacto social de palma y trabajo y oleaginosas el Yuma (encuesta para comunidades) - versión 2024)

FECHA 25/11/24

MUNICIPIO

Acahualde Yuma BARRIO

LUGAR

El Pedral

HORA

INICIO 8:00 AM

RESPONSABLE ACTIVIDAD

Iveth Melissa Niño Romero

CARGO

Asistente Bienestar Laboral

No.	NOMBRE COMPLETO	No. CEDULA	ORGANIZACIÓN	E-MAIL	TELÉFONO	Autorizo el tratamiento de mis derechos de imagen para incluirlos, sobre fotografías y producciones audiovisuales		FIRMA
						SI	NO	
1	Sharys Julieth Santiago	1143144701	Barrio Comunal		3102473886	X		Sharys S.
2	Muael Alexander Diaz	1104132654	centro		370893242	X		Miscel Diaz
3	Sebastian Santiago	1104094204	el Palmar		3103826186	X		Sebastian
4	Lina Rocio Perez Santiago	1096200224	Primavera		3102160956	X		LINA ROCIO PEREZ
5	Camilo Mendoza	1005655204	Almendras		321477215	X		Camilo M.
6	Luis Alfonso Carricho Polo	1104129908	11 Noviembre		3224797743	X		Luis Carricho
7	Mercedes Velazquez S.	28313113	el Carmen		312419123	X		Mercedes Velazquez
8	Hernan lobo Ibanez	12602758	Cruce			X		HERNAN LOBO
9	Yamit Diaz Pedrozo	1052216353	20 Agosto		3227390090	X		Yamit D.
10	Benjamin Carricho Polo	1109129392	Nueva Esperanza		3223664112	X		Benjamin C.
11								
12								

PALMA Y TRABAJO S.A. garantiza el tratamiento de datos personales, de conformidad con lo dispuesto en las normas vigentes sobre protección de datos Ley 1581 de 2012 y el Decreto 1074 de 2015

FIRMA DEL RESPONSABLE DE LA ACTIVIDAD



TEMA Actualización estudio de impacto social de palma y trabajo y oleaginosas el Yuma (encuesta para comunidades -version 2024)

FECHA 25/11/24

MUNICIPIO _____ BARRIO _____ LUGAR _____

HORA INICIO 8:00 Am

RESPONSABLE ACTIVIDAD Iveth Melissa Niño Romero CARGO Asistente Bienestar Laboral

No.	NOMBRE COMPLETO	No. CEDULA	ORGANIZACIÓN	E-MAIL	TELÉFONO	Autorizo el tratamiento de mis derechos de imagen para incluirlos, sobre fotografías y producciones audiovisuales		FIRMA
						SI	NO	
1	Jhos Brayan Camacho	1005110316	Barrio comunal		3138780624	X		Jhos Camacho
2	Aldair Mendoza	1104134447	centro		3144180869	X		Aldair Mendoza
3	Juan José Rúa	103215643	el Palma		3232247107	X		Juan Rúa
4	Yalitza León	1096189169	Primavera		3105630734	X		Yalitza León
5	Sindy Lorena Cotacio	1104129762	Almendros		3104281978	X		Sindy C.
6	Leonides Mendez	39020290	17 Noviembre		3138266477	X		Leonides Mendez
7	Carlos REX		Vecino		3133945268	X		Carlos REX
8	Celmira Gomez	37720136	Vecino		3133945688	X		Celmira Gomez
9								
10								
11								
12								

PALMA Y TRABAJO S.A.S. garantiza el tratamiento de datos personales, de conformidad con lo dispuesto en las normas vigentes sobre protección de datos Ley 1581 de 2012 y el Decreto 1074 de 2015

FIRMA DEL RESPONSABLE DE LA ACTIVIDAD _____



COMERCIAL PALMA Y TRABAJO S.A.S.

TEMA

Socialización resultados EIS, actualización mapa derechos
convenio ordinario, socialización avance proyectos sociales.

FECHA 04/04/25

MUNICIPIO

BARRIO

LUGAR

HORA INICIO

RESPONSABLE ACTIVIDAD

Iveth Melissa Niño Romero

CARGO Asistente Bienestar Laboral

No.	NOMBRE COMPLETO	No. CEDULA	ORGANIZACIÓN	E-MAIL	TELÉFONO	Autorizo el tratamiento de mis derechos de imagen para incluirlos, sobre fotografías y producciones audiovisuales		FIRMA
						SI	NO	
1	Javier Marín Umtra	91425088	Ueano		3163735250	X		<i>Javier</i>
2	Adelaida del C. Romero	37929662	JAC Pechá		3232078633	X		<i>Adelaida</i>
3	Salvador Carretero U.	91299709	Uiderc		3188366239	X		<i>Salvador</i>
4								
5								
6								
7								
8								
9								
10								
11								
12								

PALMA Y TRABAJO S.A.S. garantiza el tratamiento de datos personales, de conformidad con lo dispuesto en las normas vigentes sobre protección de datos Ley 1581 de 2012 y el Decreto 1074 de 2015

FIRMA DEL RESPONSABLE DE LA ACTIVIDAD



PROGRESO PALMERO

FORMATO DE CONTROL DE ASISTENCIA

TEMA

Socialización resultados EIS construcción Aportes, socialización Políticas corporativas, Proyectos Sociales - Entes Gubernamentales.

FECHA

21/05/2025

MUNICIPIO

BARRIO

LUGAR

HORA INICIO

RESPONSABLE ACTIVIDAD

Iveth Melissa Niño Romero

CARGO

Asistente Bienestar Laboral

No.	NOMBRE COMPLETO	No. CEDULA	ORGANIZACIÓN	E-MAIL	TELÉFONO	Autorizo el tratamiento de mis derechos de imagen para incluirlos, sobre fotografías y producciones audiovisuales		FIRMA
						SI	NO	
1	Juan Carlos Scipa Perca	91 298782	Fund FSP	proyectos@palma.com	3204918825	X		
2	Paola Andrea Cuintero	1096193823	Oguscan	oguscan@oguscan.com	3003239960	X		
3	Wendy Marroy Gomez	1101208213	Bomberos	bomberospalma@gmail.com	3162739938	X		
4	Oscar David Campo Tobias	1065483966	Bomberos	bomberos23@gmail.com	3138595138	X		Oscar Campo
5								
6								
7								
8								
9								
10								
11								
12								

PALMA Y TRABAJO S.A.S. garantiza el tratamiento de datos personales, de conformidad con lo dispuesto en las normas vigentes sobre protección de datos Ley 1581 de 2012 y el Decreto 1074 de 2015

FIRMA DEL RESPONSABLE DE LA ACTIVIDAD

Iveth Niño Romero



TEMA

Socialización resultados EIS, actualización mapa
derechos consuetudinario, socialización avance Proyecto Socialer. JAC.

FECHA

04/04/2025

MUNICIPIO

BARRIO

LUGAR

HORA
INICIO

RESPONSABLE ACTIVIDAD

Iveth Melissa Niño Romero

CARGO Asistente Bienestar Laboral

No.	NOMBRE COMPLETO	No. CEDULA	ORGANIZACIÓN	E-MAIL	TELÉFONO	Autorizo el tratamiento de mis derechos de imagen para incluirlos, sobre fotografías y producciones audiovisuales		FIRMA
						SI	NO	
1	Jaime Enrique Pérez Collantes	4.007.189.135	Comunidad San José		3114686273	X		Jaime Pérez
2	Libeth Rosa Caramañá M	63461242	JAC Defensora Civil Ciudad de la Arco Iris		3143829566	X		Libeth Rosa
3	Martina Larra Martínez	63472244	Arco Iris		3137712777	X		Martina Larra
4	Florelba Sánchez	28333631	Presidente 23 años		3178858566	X		Florelba Sánchez
5	Occilia Caramañá Góvarra	28069924	J.A. Cáscayeri		375511586	X		Occilia Cg
6	Oscar Jimen	42346402	JAC		367285121			Oscar
7	LIBETH TATIANA ARCHILA MARTINEZ	1096238506	JAC		313350867	X		LIBETH T. ARCHILA
8	Jorge Leonardo	7096205067	JAC-Defensora		3153650558	X		Jorge
9	José Antonio León	5784856	Vici		318779979			José A. León
10	Marisol Osmea Durán	281483341	Presidente JAC		318648989	X		Marisol
11	OMAR MARIXI M	97294079	Vecino		353452023	X		Omar
12	Celma Gómez Luna	37770136	Vecino		313394560	X		Celma

PALMA Y TRABAJO S.A.S. garantiza el tratamiento de datos personales, de conformidad con lo dispuesto en las normas vigentes sobre protección de datos Ley 1581 de 2012 y el Decreto 1074 de 2015

FIRMA DEL RESPONSABLE DE LA ACTIVIDAD

Iveth Niño Romero



CONTROL DE ASISTENCIA

Código	RG-GH-12
Versión	3.0
Fecha de aprobación	21/07/2017
Página	1 de 1

Núm.	28186	Fecha	08/04/25	Int. horaria	2	Tipo	Socialización
Tema	Socialización resultados estudio Impacto Social.						
Objetivo	Dar a conocer los resultados estudios Impacto Social y ambiental a todos los trabajadores						
Contenido	Ambiental a todos los trabajadores						
Empresa	Okayuma - Progreso	Alcance	Colaboradores Cajoncha.				

Cédula	Nombre completo	Cargo	Firma
1004426654	Luis Eduardo Medina	Cortador	Luis Medina
91325680	Julio Cesar Garcia	cortador	Julio Cesar G
927778	Arnaldo Arias	cosecho	Arnaldo
91324360	Doralis Pedrosa	"	DORALIS
7004504897	Juan Karsel	cosechero	Juan Karsel
19767208	Francier		Francier
91323636	Alcides Rod	Recolector	Alcides
1007365563	Orce Esneider	Recolector	Orce
91323469	Enel Cossio	"	Enel
1009031977	Luis M Hoyos	Recolector	Luis M Hoyos
91322406	Enrique Lopez	Recolector	Enrique Lopez
91437760	José Luis Jimenez	Recolector	José Luis Jimenez
923840	Osvaldo Cruz	cortador	Osvaldo
6656742	Edmundo Gutierrez	Cortador	Edmundo
14774080	Damián Emilio Torres	Cortador	Damián Torres
73590059	Miguel Mejía Mejía	Cortador	Miguel Mejía
79692457	Bertram Ceravea	Cortador	Bertram
77180261	Alexis de Oro Dominguez	Cortador	Alexis de Oro
85441736	Manuel Ruiz	Cortador	Manuel Ruiz
91322955	omar castro Berrón	Cortador	omar castro
91324111	Robert Perez	Cortador	Robert Perez

Facilitadores			
Cédula	Nombre completo	Cargo	Firma
1003524852	IVETH M. NIÑO ROMERO	Asistente Bienestar	IVETH NIÑO



CONTROL DE ASISTENCIA

Código	RG-GH-12
Versión	3.0
Fecha de aprobación	21/07/2017
Página	1 de 1

Núm.	28186	Fecha	08/04/25	Int. horaria	2	Tipo	Socialización
Tema	Socialización resultados Estudio Impacto Social.						
Objetivo	Dar a conocer los resultados Impacto Social -ambiental						
Contenido	a los trabajadores.						
Empresa	oleguma- Progreso			Alcance	Colaboradores cosecha		

Cédula	Nombre completo	Cargo	Firma
5.029.602	Comilio Giraldo	recolector	[Firma]
1050427338	Javier castillo	cortador	Javier C
91326787	Rolando Rodriguez	cortador	Rolando
91324833	Anibal Bolaño	cortador	Anibal B
100518064	Yor- Palencia	cortador	[Firma]
1096219330	MIGUEL UPIBE	RECOLECTOR	M.U.
91519458	Ekin Navarro	cortador	Ekin N
91322776	Armando Acevedo	recolector	Armando
1104129696	JAVIER LEON C.	Recolector	JAVIER LEON
10189538	José Manuel parra	cortador	J.M.P.
91321999	Wilmar Araya	cortador	[Firma]
1732499	Anuel Amador ST	cortador	Anuel
7302118	Humberto M	cortador	Humberto
91326417	Alfredo M. Alvarado	recolector	Alfredo M. Alvarado
19752215	Yovany Osorio	cortador	Yovany
104130461	wander Vides M	recolector	wander V.
9132630	wilmar Zun	cortador	wilmar
13869415	Elewaco Zecha	Recolector	[Firma]
1052041163	ALBERTO ARCAWA	cortador	ALBERTO
3947246	Edwin MARTINEZ	cortador	[Firma]
13569206	Leonys R	cortador	Leonys R

Facilitadores			
Cédula	Nombre completo	Cargo	Firma
1193521852	Weth Niño Romero	Asistente Bienestar	Weth Niño R



CONTROL DE ASISTENCIA

Código	RG-GH-12
Versión	3.0
Fecha de aprobación	21/07/2017
Página	1 de 1

Núm.		Fecha	22/04/25	Int. horaria	2	Tipo	Capacitación
Tema	Socialización requisitos, POPS, Políticas Corporativas, Derechos humanos, línea ética, Socialización Proyectos Sociales.						
Objetivo	humanos, línea ética, Socialización Proyectos Sociales.						
Contenido							
Empresa	decyuma, Palmará			Alcance	Personal Administrativo		

Cédula	Nombre completo	Cargo	Firma
1104123548	Boris Arango Rincón	coordinador Asistencia técnica	Boris Arango
1096210895	Daniel Rojas Figueroa	Auxiliar de Apoyo	Daniel Rojas
1096201450	Heliana Carpio P	Digitador de Labores	Heliana Carpio
1096187670	Lizeth Ana Zabala	AUX cuentas por pagar	Lizeth Ana Z
63540304	Tamara Casquez U.	Coord. Contabilidad	Tamara Casquez
37577438	Yen Y Gonzalez	Super. Servicios Generales	Yen Y Gonzalez
1081788329	Luis H. Mejia E.	Asistente de soporte	Luis H. Mejia
63541813	Adelaida Roche	Asist. Nomina	Adelaida Roche
91321335	Robinson Mora Flor	Sup. de mercados	Robinson Mora
37545243	Delia Cristina Genu	Almacenista	Delia Cristina Genu
1088082257	Osman Mora Silva	Administrador Agrícola	Osman Mora
1098748603	Julian A. Rodriguez S	Coor. Desarrollo humano	Julian Rodriguez

Facilitadores			
Cédula	Nombre completo	Cargo	Firma
113524852	Wem Nino Romero	Asistente Bienestar	Wem Nino R.



CONTROL DE ASISTENCIA

Código	RG-GH-12
Versión	3.0
Fecha de aprobación	21/07/2017
Página	1 de 1

Núm.		Fecha	09/04/25	Int. horaria	1	Tipo	Socialización
Tema	Socialización resultados EIS						
Objetivo	Dar a conocer los resultados de la evaluación estudio						
Contenido	Impacto social y ambiental.						
Empresa	oleoyuma-Progreso.		Alcance		Colaboradores O.P.M		

Cédula	Nombre completo	Cargo	Firma
2774835	Oscar Pineda	O.P.M	Oscar
1051924696	Argemiro Quintana	O.P.M	Argemiro
1193560154	Morlon Pinto Parada	O.P.M	Morlon Pinto
1104133692	Disany Valderrama	OPM	Disany
1104130834	Juanita melia C	OPM	Juanita
19620249	Javier Blanco	OTPM	Javier Blanco
1085039811	Ismael Gomez G	OPC	Ismael G
109533414	FELIX	OPM	FELIX
105277910	Luzmila Alvarado	OPM	Luzmila
9436801	Fredinte Anzorico D	OPM	Fredinte
100680207	Sebastian Rios	OPM	Sebastian
100614077	Ciro	OPM	Ciro
1005190657	Karin Merca	O.P.M	Karin
8824240	JOSE SIMON C	OPM	Simon C
1003465962	Jesús Madue	OP.M	Jesús
108509189	Luisando Saba	OPM	Luisando
1052041746	victor caballero	OPM	victor
100235389	Francis Gomez	cochecho	Francis G
13853000	wilfredo B	BOBCHO	wilfredo Benje
10952208	Rafael	BOBO	Rafael

Facilitadores			
Cédula	Nombre completo	Cargo	Firma
119352982	LUITH M. NIÑO ROMERO	Asistente Bienestar	LUITH NIÑO



CONTROL DE ASISTENCIA

Código	RG-GH-12
Versión	3.0
Fecha de aprobación	21/07/2017
Página	1 de 1

Núm.		Fecha	11/04/2025	Int. horaria	2	Tipo	Capactación
Tema	Socialización resultados estudio impacto social, taller en Taller en cultura financiera - endeudamiento Técnicas para el manejo financiero familiar, deuda y credito: dinero prestado, manejo de las deudas y el capital emocional						
Objetivo	Dar a conocer a los trabajadores los resultados de la evaluación estudio impacto social y ambiental brindar herramientas financieras que ayudarán en el desarrollo de habilidades de ahorro y presupuesto familiar respondiendo al proyecto bienestar a la familia						
Contenido	1 bienestar en la familia 2 estudio impacto social y ambiental						
Empresa	Oleoyuma-Progreso Palmero			Alcance	Colaboradores Protección de cultivo		

Cédula	Nombre completo	Cargo	Firma
13568254	AFANADOR GARCIA ELICEO	O. P. C	[Firma]
13570823	AFANADOR GARCIA MIISAEI	O. P. C	[Firma]
37687800	ALMARIO JACINTA ELENA	O. P. CULTIVO	Jacinta Ac
1104133040	ANDRES FABIAN LEAL	O P C	Andres Leal
1007572717	ANDRES FELIPE BANDERA	O P C	[Firma]
85168359	BANDERA RAAD YALEXI	O.P.C.	[Firma]
1096211104	BARON DELGADO ISIDORO	O P C	[Firma]
13569600	BARON DELGADO YAIR	O.P.C	[Firma]
13854740	BASTIDAS JAIDER ANTONIO	O. p. c	[Firma]
13567213	CARDENAS GOMEZ HARVY ANDREY	O. P. C.	[Firma]
1104130813	CELY RODRIGUEZ JORGE EFRAIN	O P C	JORGE C.
13852063	DELGADO RIVERA EDGAR	O. P. C	[Firma]
1096802303	DIEGO ALEXANDER AFANADOR	O P C	[Firma]
1065873263	EDERSON VILORIA CLARO	O.P tractor	Eder's on
1104126624	EDWIN ENRIQUE MERCADO AYALA	O. P. E	[Firma]
1104128540	FABIAN ANDRES ARDILA HURTADO	O.P.C	Fabian
1066181316	FERNAN MANUEL LOPEZ CALDERON	O P C	Fernan Lopez
37576885	HERRERA G. CARMEN CECILIA	O. P. cultivo.	Carmen A.
1010159728	JAIDER ALBERTO BARRERA G	O. P. C.	Jaider Barrera
1005189608	JANIER SANTIAGO COSSIO	O. P. C	Janier C
1098779781	JAVIER BARON DELGADO	O. P. C	JAVIER BARON

Facilitadores			
Cédula	Nombre completo	Cargo	Firma
11935298A2	Iveth Niño Romero	Asistente bienestar laboral	Iveth Niño R



CONTROL DE ASISTENCIA

Código	RG-GH-12
Versión	3.0
Fecha de aprobación	21/07/2017
Página	1 de 1

Núm.		Fecha	11/04/2025	Int. horaria	2	Tipo	Capacitación
Tema	Socialización resultados estudio impacto social, taller en Taller en cultura financiera - endeudamiento Técnicas para el manejo financiero familiar, deuda y crédito, dinero prestado, manejo de las deudas y el capital emocional						
Objetivo	Dar a conocer a los trabajadores los resultados de la evaluación estudio impacto social y ambiental brindar herramientas financieras que ayudarán en el desarrollo de habilidades de ahorro y presupuesto familiar respondiendo al proyecto bienestar a la familia						
Contenido	1. bienestar en la familia 2. estudio impacto social y ambiental						
Empresa	Oleoyuma-Progreso Palmero			Alcance	Colaboradores Protección de cultivo		

Cédula	Nombre completo	Cargo	Firma
1096802554	JEFERSON AFANADOR	O.P.C	[Firma]
1104129291	JOSE DIONISIO BOLAÑOS	O.P.C	[Firma]
1005654979	JOSUE TORRES VENERA		[Firma]
91004963	LENIN ARDILA HURTADO		[Firma]
1104136404	LUIS ALEJANDRO PATIÑO	O.P.C	[Firma]
91442141	LUIS ALFONZO TORRES FONSECA	O.P.C	Luis Alfonso Torres
91326985	MESTRA C. MANUEL DOLORES	Mestra O.P.C.	[Firma]
1104124645	NELSON DIOMEDES ARDILA	O.P.C	Nelson Ardila/g
1052040917	NELSON POLO VERA	OPC	POLO VERA
1193132699	NICOLAS AFANADOR GARCIA	O.P.C	[Firma]
1104131088	RUEDA LOPEZ WILMER	O.P.C.	[Firma]
13851542	TAFUR MEJIA ISMAEL		[Firma]
1007978541	VICTOR DANIEL TORRES	O.P.C	[Firma]
1096183918	YORMAN ANDRES GUTIERRES		Yorman Andres G.

Facilitadores			
Cédula	Nombre completo	Cargo	Firma
1193529882	Iveth Niño Romero	Asistente bienestar laboral	Iveth Niño R.



CONTROL DE ASISTENCIA

Código	RG-GH-12
Versión	3.0
Fecha de aprobación	21/07/2017
Página	1 de 1

Núm.	Fecha	15/04/2025	Int. horaria	2	Tipo	Capacitación
Tema	Socialización resultados estudio impacto social, taller en Taller en cultura financiera - endeudamiento Técnicas para el manejo financiero familiar, deuda y credito, dinero prestado, manejo de las deudas y el capital emocional					
Objetivo	Dar a conocer a los trabajadores los resultados de la evaluación estudio impacto social y ambiental. brindar herramientas financieras que ayudarán en el desarrollo de habilidades de ahorro y presupuesto familiar respondiendo al proyecto bienestar a la familia					
Contenido	1 bienestar en la familia 2 estudio impacto social y ambiental					
Empresa	Oleoyuma-Progreso Palmero	Alcance	Colaboradores Mantenimiento-Ganaderia			

Cédula	Nombre completo	Cargo	Firma
91325258	Yoismael	OPM	Yoismael
1062674695	ZIDUOR SIERRA	OPM	ZIDUOR
1100132612	JONATAN JAVIER	OPM	JONATAN P. B.
7003335507	Edwin Andri Ota	POLINIZACION	Edwin
13971746	VICTOR ALFONSO BUELA	OPM	VICTOR BUELA
91922910	NUIS JASE PACHECO P	OPM	NUIS PACHECO
1104128851	HUMER CRUZ	OPM	HUMER CRUZ
1046248084	Pablo Tinoco	OPM	Pablo
1164135099	Alexander Afanador J.	O.P.M	Alexander
1104134792	Jose G. Cordoba B	O.P.C.	Jose G. Cordoba
12570169	ALEXANDER AGUILO	O.P.C.	Alexander
1104130257	Javier Martinez B.	O.P. polinización	Javier M.
12369863	SPITZIA	OPM	SPITZIA
13765149	Miguel Calderin	OPC	Miguel
1052216933	DAVID MOYANO P	OPM	DAVID MOYANO
9690217	JUAN GUERRERO P	OPM	JUAN GUERRERO
91324762	JESUS DAVID CUMACHO	OPM	JESUS DAVID CUMACHO
1104164791	JOSÉ JAVIER GUTIERREZ	OPM	JOSÉ JAVIER GUTIERREZ
86610560	JOSÉ LEONEL BOLAÑOS	OP MAQUINARIA	JOSÉ LEONEL BOLAÑOS
1103677097	RODRIGO AGUILO	O.P MAQUINARIA	RODRIGO A
1104165739	ALFREDO GONZALEZ ANAYA	Verdeadero	ALFREDO

Facilitadores			
Cédula	Nombre completo	Cargo	Firma
1193529882	Iveth Niño Romero	Asistente bienestar laboral	Iveth Niño R



CONTROL DE ASISTENCIA

Código	RG-GH-12
Versión	3.0
Fecha de aprobación	21/07/2017
Página	1 de 1

Núm.		Fecha	15/04/2025	Int. horaria	2	Tipo	Capacitación
Tema	Socialización resultados estudio impacto social, taller en Taller en cultura financiera - endeudamiento. Técnicas para el manejo financiero familiar, deuda y crédito, dinero prestado, manejo de las deudas y el capital emocional						
Objetivo	Dar a conocer a los trabajadores los resultados de la evaluación estudio impacto social y ambiental. brindar herramientas financieras que ayudarán en el desarrollo de habilidades de ahorro y presupuesto familiar respondiendo al proyecto bienestar a la familia.						
Contenido	1. bienestar en la familia 2. estudio impacto social y ambiental						
Empresa	Oleoyuma-Progreso Palmero			Alcance	Colaboradores Mantenimiento-Ganadería		

Cédula	Nombre completo	Cargo	Firma
1104127197	Yilmor Escudero Embod	O.C	Yilmor Escudero
1005179659	Jhon Bryan Rojas	MT	Jhon Bryan Rojas
1104135070	Juan Sebastian Leal L.	Selección	Juan Sebastian Leal L.
1104133892	Diego Andrea Luche	OPM	Diego Andrea Luche
105651006	Juan Soto Gomez	OPM	Juan Soto
1052042161	Daiber Dacan Bt	Polen	Daiber Dacan
1104131644	Juan David Rodriguez	Polinización	Juan David Rodriguez
1005654390	Yobier Rangel Urbe	Vaqueo	Yobier Rangel
91326475	Winton Bestos O	Mantenimiento	Winton Bestos
77000719	Pedro Marmol	OPM	Pedro Marmol
1104126711	Kenier Acevedo P	Operador	Kenier Acevedo
1099362285	Juan de Dios Traillan	OPM	Juan de Dios Traillan
1104136359	Luis Ernesto Rangel	Vaqueo	Luis Rangel
79980950	Hernando G	OP Guayana	Hernando G
1096186477	TAYSON BAUTISTA	OPERADOR	TAYSON BAUTISTA
1052942649	Geber Oreta Vergara	O. campo	Geber Oreta U
91326759	Marcos Camacho	conductor	Marcos Camacho

Facilitadores			
Cédula	Nombre completo	Cargo	Firma
1193529882	Iveth Niño Romero	Asistente bienestar laboral	Iveth Niño Romero



CONTROL DE ASISTENCIA

Código	RG-GH-12
Versión	3.0
Fecha de aprobación	21/07/2017
Página	1 de 1

Num.	Fecha	18/04/2025	Int. horaria	2	Tipo	Capacitación
Tema	Socialización resultados estudio impacto social taller en Taller en cultura financiera - endeudamiento Tecnicas para el manejo financiero familiar, deuda y credito, dinero prestado manejo de las deudas y el capital emocional					
Objetivo	Dar a conocer a los trabajadores los resultados de la evaluación estudio impacto social y ambiental brindar herramientas financieras que ayudarán en el desarrollo de habilidades de ahorro y presupuesto familiar respondiendo al proyecto bienestar a la familia					
Contenido	1 bienestar en la familia 2 estudio impacto social y ambiental					
Empresa	Oleoyuma-Progreso Palmero	Alcance	Colaboradores Mantenimiento Cultivo			

Cédula	Nombre completo	Cargo	Firma
1085678515	Ricardo Jose Otero J.	OPM	Ricardo Otero
1704136600	Andrés Gomez	OPM	Andrés Gomez
7703113349	Gerson Daniel Rodriguez C	OPM	Gerson Daniel RG
1040894246	Yerson Mendoza	OPM	Yerson Mendoza
10051724698	Argemiro Quintero	OPM	Argemiro Quintero
1007443470	Civo	OPM	Civo
91112402	Diego Andrés Naves	C.P.M.	Diego Andrés Naves
1062428508	Armando Perez	OPM	Armando P
1104125734	John J. Archila	OPM	John Archila
13566428	Didier Torres Bobini	OPM	Didier Torres
1104125748	Boris Arango Vincon	coordinador asistencia tecnica	Boris Arango
13566837	Rafael Villomachica	cofitec	Rafael Villomachica
1193560154	Marlon Yesid Pinto	C.P.M.	Marlon Pinto
19620249	Javier A. Blanco P	OPM	Javier Blanco
1085039871	Ismael Gomez G	OPM	Ismael G
1085043200	Zion Saibon Sanchez	OPM	Zion Saibon S
1085097189	Lisandro Saabert	cofitec	Lisandro Saabert
13853000	Wifredo Benitez	cofitec	Wifredo Benitez
1002353819	Fancy Gomez G	cofitec	Fancy Gomez G
1050774179	Alberto Mario Livani	colector	Alberto Livani
1104136546	Daniela Gomez	OP tractor	Daniela Gomez

Facilitadores			
Cédula	Nombre completo	Cargo	Firma
1193529882	Iveth Niño Romero	Asistente bienestar laboral	Iveth Niño R



CONTROL DE ASISTENCIA

Código	RG-GH-12
Versión	3.0
Fecha de aprobación	21/07/2017
Página	1 de 1

Núm.	Fecha	15/04/2025	Int. horaria	2	Tipo	Capacitación
Tema	Socialización resultados estudio impacto social taller en Taller en cultura financiera - endeudamiento Técnicas para el manejo financiero familiar, deuda y credito, dinero prestado, manejo de las deudas y el capital emocional					
Objetivo	Dar a conocer a los trabajadores los resultados de la evaluación estudio impacto social y ambiental, brindar herramientas financieras que ayudarán en el desarrollo de habilidades de ahorro y presupuesto familiar respondiendo al proyecto bienestar a la familia.					
Contenido	1. bienestar en la familia 2. estudio impacto social y ambiental					
Empresa	Oleoyuma-Progreso Palmero		Alcance	Colaboradores Mantenimiento Cultivo		

Cédula	Nombre completo	Cargo	Firma
1096227345	Fabian Parra	Albañil	Fabian Parra
1103622442	Maidon A. Grueso	Albañil	Maidon A. Grueso
94410394	JOHAN E. GONZALEZ	OPM	[Firma]
109571283	Alfonso	OPM	[Firma]
5577768	ROQUE CARERO	OPM	ROQUE
10953344	FELIX	OPM	FELIX
7005190657	KARLIN MORA TORRES	O.P.C	[Firma]
1076186984	KICKEL MEJIA	O. Mantenimiento Ag	[Firma]
1978952	AIRPIO RODRIGUEZ	OPM	AIRPIO RODRIGUEZ
1002606107	Luis Fency Becerra	So. Generales	Fency Becerra
7152475	Manuel Espinoza	ser. Generales	[Firma]
11041325	EYMER CORTIROS Y	servicio generales	[Firma]
1097183903	Donis Pineda M	Servicio generales	[Firma]
91326852	Alber palomino	OPM	Alber
105054299	Gerardo mercado	OPM	GERARDO M
20045444	Chavez	OPM	[Firma]
1104124696	Jaime Avellaneda	OPM	JAIME A.
1005621620	Yorvin villareal	OPM	Yorvin V
20629077	Laidy M. Arino	OPM	[Firma]
1104130834	Jainir melia G	OPM	[Firma]
1104136078	Elkin Avila G	OPM	Elkin Avila G

Facilitadores			
Cédula	Nombre completo	Cargo	Firma
1193529882	Iveth Niño Romero	Asistente bienestar laboral	[Firma]



CONTROL DE ASISTENCIA

Código	RG-GH-12
Versión	3.0
Fecha de aprobación	21/07/2017
Página	1 de 1

Núm.		Fecha	15/04/2025	Int. horaria	2	Tipo	Capacitación
Tema	Socialización resultados estudio impacto social, taller en Taller en cultura financiera - endeudamiento Tecnicas para el manejo financiero familiar deuda y credito dinero prestado manejo de las deudas y el capital emocional						
Objetivo	Dar a conocer a los trabajadores los resultados de la evaluación estudio impacto social y ambiental brindar herramientas financieras que ayudarán en el desarrollo de habilidades de ahorro y presupuesto familiar respondiendo al proyecto bienestar a la familia						
Contenido	1 bienestar en la familia 2 estudio impacto social y ambiental						
Empresa	Oleoyuma-Progreso Palmero	Alcance	Colaboradores Mantenimiento Cultivo				

Cédula	Nombre completo	Cargo	Firma
913241035	Katherine Perez	OPM	[Firma]
1054540330	Edinson Bestos C.	OPM	[Firma]
1104124898	Juan David Cortis	OPM	[Firma]
91017557	Roque Torres	OPM	[Firma]
38886000	Opres	[Firma]	[Firma]
104680207	Sebastian Rias	OPM	[Firma]
91326137	Alfonso Ojeda	OPM	[Firma]
1067034486	Glenn Carlos Leon	OPM	[Firma]
62111056	Davals Torres	OPM	[Firma]
1046188623	Alan Navarro G	OPM	[Firma]
1104128095	Franklin	OPM	[Firma]
91436891	Franklin	OPM	[Firma]
1096235292	Julio Arroyo	O.P.M	[Firma]
1104133697	Diany Valderrama	O.P.M	[Firma]
1102777000	Jose David	OPM	[Firma]
1104134323	Yolanda Renteria	O.P.C	[Firma]
113229165	Oliver Castro	OPM	[Firma]
10952208	Rafael	OPM	[Firma]
1032041796	Victor	OPM	[Firma]
1193232785	Hernando Olaya Hoz	OPM	[Firma]
1104134448	Joselyne Torres	Servicios generales	[Firma]

Facilitadores			
Cédula	Nombre completo	Cargo	Firma
1193529882	Iveth Niño Romero	Asistente bienestar laboral	[Firma]



CONTROL DE ASISTENCIA

Código	RG-GH-12
Versión	3.0
Fecha de aprobación	21/07/2017
Página	1 de 1

Núm.		Fecha	15/04/2025	Int. horaria	2	Tipo	Capacitación
Tema	Socialización resultados estudio impacto social taller en Taller en cultura financiera - endeudamiento Técnicas para el manejo financiero familiar, deuda y credito, dinero prestado manejo de las deudas y el capital emocional.						
Objetivo	Dar a conocer a los trabajadores los resultados de la evaluación estudio impacto social y ambiental brindar herramientas financieras que ayudarán en el desarrollo de habilidades de ahorro y presupuesto familiar respondiendo al proyecto bienestar a la familia						
Contenido	1 bienestar en la familia 2 estudio impacto social y ambiental						
Empresa	Oleoyuma-Progreso Palmero			Alcance	Colaboradores Mantenimiento Cultivo		

Cédula	Nombre completo	Cargo	Firma
1065599260	Fabian Badillo G.	O. Protección. Cultivo	Fabian B.
1005179471	Jonathan Alexander C. Torres	O. mantenimiento	[Firma]
1096244091	Geraldine Florez Pontón	Aux Servicios Generales	Geraldine Florez.
91324293	Jaime Castro	OMC	[Firma]
1109131480	Andrés Henesús	OMC	Andrés Henesús
1046426465	MAURICIO COSSIO	OPM 2	MAURICIO COSSIO
1107202969	WASON ARDILA G	OPM	WASON A. G.
1104127327	HENRY PAVONA MACHUCA	OPM	[Firma]
91326373	Carlos Julio Liduena	OPM	Carlos
1104135229	Isaias Solano Solano	OPM	Isaias Solano
91004993	CENOVIO ARDILA	OPM	[Firma]
91442400	MANUEL	OPM	MANUEL
91323107	ALFONSO	OPM	ALFONSO
91002958	ERINANDI GARCILLO	OPM	[Firma]
91324142	Leos Carlos Zañate	OPM	[Firma]
1104133486	JULIO QUINTERO	AUX Servicio general	JULIO QUINTERO
37685337	J. F. J. J.	AUXILIO CULTIVO G.	[Firma]
37685	[Firma]	AUXILIO	[Firma]

Facilitadores			
Cédula	Nombre completo	Cargo	Firma
1193529882	Iveth Niño Romero	Asistente bienestar laboral	[Firma]



CONTROL DE ASISTENCIA

Código	RG-GH-12
Versión	3.0
Fecha de aprobación	21/07/2017
Página	1 de 1

Núm.	Fecha	14/05/2025	Int. horaria	2	Tipo	Capacitación
Tema	Socialización resultados estudio impacto social y ambiental, Socialización PQRS, Políticas Corporativas, Derechos Humanos, Línea Ética, Socialización de proyectos sociales realizados en área de influencia					
Objetivo	Dar a conocer a los trabajadores los resultados de la evaluación estudio impacto social y ambiental. Dar a conocer los trabajadores el procedimiento PQRS, declaración DDHH, proyectos sociales.					
Contenido	EIS, PQRS, DDHH.					
Empresa	Palma & Trabajo	Alcance	Colaboradores Planta Extratora			

Cédula	Nombre completo	Cargo	Firma
102891945152	lor tra Bereno	A. de laboratorio	[Firma]
1041265769	E. Tatiana Martínez Alvarado	Coord. Aseg. de la calidad.	[Firma]
1005227991	Emanuel Luna Simanca	O.P	[Firma]
1161136666	Leonel MARTINEZ	O.P	[Firma]
1095738609	Harold Cayro	OP	[Firma]
1096209844	RIPER CALADO P	OP	[Firma]
1104129054	Jair Ajala Romero	OP	[Firma]
1085176795	David Torrealba	OP	[Firma]
1129805867	Luis Eduardo Yanez	OP	[Firma]
1104133537	Edinson ALVARADO	OP - Cargador	[Firma]
1096251625	Emy J. Garcia mendez	Supervisora metodologica	[Firma]
1235251769	Cebull tabon	OP	[Firma]
1104136819	Yair Padilla	OP	[Firma]
1082086720	Celiscu Gomez	OP	[Firma]
1005654908	Jim David Acosta	OP	[Firma]
110413595	Luis CALZADILLA	OP	[Firma]
1104135935	Robinson Rantel	Electrico	[Firma]
799539102	JULIO CESAR LOZANO CIFUENTES	OP	[Firma]
1005176626	Stefani Salazar V.	A. de Laboratorio	[Firma]
5793752	Atilio Brito	OP	[Firma]
109871863	Nelson Morera	OP	[Firma]

Facilitadores			
Cédula	Nombre completo	Cargo	Firma
1193529852	Iveth Melissa Niño Romero	Asistente Bienestar	



CONTROL DE ASISTENCIA

Código	RG-GH-12
Versión	3.0
Fecha de aprobación	21/07/2017
Página	1 de 1

Núm.	Fecha	14/05/2025	Int. horaria	2	Tipo	Capacitación
Tema	Socialización resultados estudio impacto social y ambiental, Socialización PQRS, Políticas Corporativas, Derechos Humanos, Línea Ética, Socialización de proyectos sociales realizados en área de influencia					
Objetivo	Dar a conocer a los trabajadores los resultados de la evaluación estudio impacto social y ambiental. Dar a conocer los trabajadores el procedimiento PQRS, declaración DDHH, proyectos sociales.					
Contenido	EIS, PQRS, DDHH.					
Empresa	Palma & Trabajo	Alcance	Colaboradores Planta Exctradora			

Cédula	Nombre completo	Cargo	Firma
1003610007	ALEXIS FENAO	MTO	[Firma]
1005653714	Luis Alfredo Cantarero	Mecanico	[Firma]
1002357490	Frislas Frías Bucano	Operario de Planta	[Firma]
1062909351	Jorge Cuervo Borrero	OP	[Firma]
1104104854	Luis Carlos Suarez Parde	OP	[Firma]
1104133434	Diego Cobreira	O.P	[Firma]
1104129713	Manuel Acosta P	Mecanico	[Firma]
1096250573	Cesar Avila Gualteros	tornero	[Firma]
5-478-014	Basil Celis Leon	Mecanico	[Firma]
852140710	Adolfo	Mecanico	[Firma]
1018498396	Johan Sebastian Morales	OP	[Firma]
1003292309	Wainer Buelvas Gonzalez	OP	[Firma]
13570557	Yamitha Martinez	Mecanico	[Firma]
1096804583	Adriana A. Jimenez M.	OP	[Firma]
1101208453	CARLOS MARIO CARRILLO	O.P	CARRILLO C.
1104131759	Jairo A. Guerrero P.	O.P.	Jairo Guerrero
1104127543	Jeani Paola Vasquez C.	OP	[Firma]
1006522542	Jan Carlos Moreno B.	OP	[Firma]
1006071466	maria jos padano m.	Mecanico	[Firma]
13569575	Luis Asencio Debet	SUPERVISOR	[Firma]
1104135699	Quirani Trejos Vargas	OP	Quirani Trejos

Facilitadores			
Cédula	Nombre completo	Cargo	Firma
1193529852	Iveth Melissa Niño Romero	Asistente Bienestar	



CONTROL DE ASISTENCIA

Código	RG-GH-12
Versión	3.0
Fecha de aprobación	21/07/2017
Página	1 de 1

Núm.	Fecha	14/05/2025	Int. horaria	2	Tipo	Capacitación
Tema	Socialización resultados estudio impacto social y ambiental, Socialización PQRS, Políticas Corporativas, Derechos Humanos, Línea Ética, Socialización de proyectos sociales realizados en área de influencia					
Objetivo	Dar a conocer a los trabajadores los resultados de la evaluación estudio impacto social y ambiental. Dar a conocer los trabajadores el procedimiento PQRS, declaración DDHH, proyectos sociales.					
Contenido	EIS, PQRS, DDHH.					
Empresa	Palma & Trabajo	Alcance	Colaboradores Planta Extratora			

Cédula	Nombre completo	Cargo	Firma
12570557	Jamithy Martin	Mecánico	[Firma]
1104135873	Jean & Serrin P.	OP	[Firma]
1104128444	Reiner A. Peña Bernal	OP	[Firma]
1104133919	Constan Danilo Nájera D.	Electricista	[Firma]
1104127448	Juan Carlos Mejía	Mecánico	[Firma]
1007582587	Leider Zambrano A	AV Servicios Generales	[Firma]
101002506	Néidas Sánchez G.	Electricista	[Firma]
1104136218	Oscar Zoguera	Mecánico	[Firma]
1104124025	Ramiro Caldera	Mecánico	[Firma]
1104134212	Amyrón Caamaño	Operario delega	[Firma]
1003160828	Leider A. Montano L.	Operario Planta	[Firma]
1096247125	Andrés Felipe Rico	Operario Planta	[Firma]
1104131859	Nairo Díaz R.	Mecánico	[Firma]
1104133888	Carlos Julio Acosta	Operario	[Firma]
1005655349	Yelmer Fabian Mag	OPC	[Firma]
1104133951	Florentino Barco	OPM	[Firma]
1104133951	Enck Oltun	[Firma]	[Firma]

Facilitadores			
Cédula	Nombre completo	Cargo	Firma
1193529852	Iveth Melissa Niño Romero	Asistente Bienestar	



CONTROL DE ASISTENCIA

Código	RG-GH-12
Versión	3.0
Fecha de aprobación	21/07/2017
Página	1 de 1

Núm.	Fecha	14/05/2025	Int. horaria	1	Tipo	Capacitación
Tema	Socialización resultados estudio impacto social y ambiental, Socialización PQRS, Políticas Corporativas, Derechos Humanos, Línea Ética, Socialización de proyectos sociales realizados en área de influencia					
Objetivo	Dar a conocer a los trabajadores los resultados de la evaluación estudio impacto social y ambiental. Dar a conocer los trabajadores el procedimiento PQRS, declaración DDHH, proyectos sociales.					
Contenido	EIS, PQRS, DDHH.					
Empresa	Palma & Trabajo	Alcance	Colaboradores Planta Exctradora			

Cédula	Nombre completo	Cargo	Firma
1098719631	Alejandra Murrin	OP	[Firma]
1096072311	Ojfer Urrutia P	OP	Ojfer Urrutia P
1104138719	Oscar Laguarda	Electricista	Oscar Laguarda
1104134448	José Luis Fúndez	Asesor servicios generales	José Luis Fúndez
1104135888	Gisela Guzmán Rangel	Analista de laboratorio	Gisela Guzmán P
1096777678	Oscar David Pineda C	O.P.	[Firma]
1005220738	Jeison Estrada B.	O.P.	[Firma]
1005654653	Felipe M	O.P.	Felipe M
1005553021	Roberto Espinoza	OP	[Firma]
1104135607	Dahir Turizo	OP	Dahir Turizo
91326744	José María Olivares	OP	José María Olivares
31685.799	Cecilia Vargas B	OP	[Firma]
1094833536	Jorge Fajardo	OP	[Firma]
109680748	Sebastián Vega Belmonte	OP	Sebastián Vega Belmonte
1005653944	Juan Diego Flores	Electricista	[Firma]
1104133564	William Gamarra P.	OP	William G.P.
1005189422	Wilson Pala Cruz	OP	[Firma]
1104133813	Luis Hernández P.	OP	[Firma]
1104134626	Yonatan Sánchez M.	OP	[Firma]
1096224310	Alvaro Vargas V.	OP	Alvaro Vargas V.
1096197123	David Pérez	OP	David Pérez

Facilitadores			
Cédula	Nombre completo	Cargo	Firma
1193529852	Iveth Melissa Niño Romero	Asistente Bienestar	[Firma]

**ACTUALIZACIÓN ESTUDIO DE IMPACTO SOCIAL DE PALMA Y TRABAJO Y OLEAGINOSAS EL YUMA
(ENCUESTA PARA COMUNIDADES - VERSIÓN 2024)**

1	¿Cree que Palma y Trabajo y Oleoyuma han sido buenas empresas para la región?						
	Sí	<input checked="" type="checkbox"/>	No	<input type="checkbox"/>	No sé	Explique su respuesta <i>Por contrator Personal local.</i>	
2	¿Cree que por la presencia de Palma y Trabajo o de Oleoyuma, la comunidad tuvo que abandonar actividades tradicionales como cultivos, pesca, recolección de frutos, entre otros?						
	Sí	<input type="checkbox"/>	No	<input checked="" type="checkbox"/>	No sé	¿Cuáles?	
3	¿Cree que con las actividades de Palma y Trabajo o de Oleoyuma afectan el medio ambiente?						
	Sí	<input checked="" type="checkbox"/>	No	<input type="checkbox"/>	No sé	¿Cuáles? <i>olores piscinas oxidación.</i>	
4	Si la respuesta es SI ¿ha informado o informó a la empresa sobre la situación que afecta o afectó a su comunidad?						
			Sí	<input type="checkbox"/>	No	<input checked="" type="checkbox"/>	
5	Si la respuesta es SI ¿qué hizo la empresa?						
	Recibió la queja, pero no respondió	<input type="checkbox"/>	Recibió la queja, respondió, pero la situación sigue siendo la misma	<input type="checkbox"/>	La empresa no acepta el problema	<input type="checkbox"/>	Otra
	¿Cuál?						
6	Si la respuesta es NO ¿Porqué?						
	No tengo tiempo	<input type="checkbox"/>	No sé a quién dirigirme	<input type="checkbox"/>	No sé a donde llamar ni a dónde enviar una carta	<input type="checkbox"/>	
	No quiero tener problemas con la	<input checked="" type="checkbox"/>	Otra	<input type="checkbox"/>	¿Cuál?		
7	¿Usted o algún miembro de su familia ha trabajado en Palma y Trabajo o en Oleoyuma?						
		Sí	<input checked="" type="checkbox"/>	No	<input type="checkbox"/>		
8	Si la respuesta es SI ¿la considera un buen "patrón"?						
	Sí	<input checked="" type="checkbox"/>	No	<input type="checkbox"/>	No sé	Explique su respuesta <i>Respeto trabajadores.</i>	
9	¿Es o ha sido proveedor de Palma y Trabajo o de Oleoyuma?						
		Sí	<input type="checkbox"/>	No	<input checked="" type="checkbox"/>		
10	Si la respuesta es SI ¿considera que Palma y Trabajo es un buen cliente?						
		Sí	<input type="checkbox"/>	No	<input type="checkbox"/>		
11	En los últimos dos años ¿Usted o algún miembro de su comunidad ha tenido dificultades con Oleoyuma o Palma y Trabajo por tierra, así sea en menor proporción?						
		Sí	<input type="checkbox"/>	No	<input checked="" type="checkbox"/>	No sé	

**ACTUALIZACIÓN ESTUDIO DE IMPACTO SOCIAL DE PALMA Y TRABAJO Y OLEAGINOSAS EL YUMA
(ENCUESTA PARA PROEEDORES DE FRUTA - VERSIÓN 2024)**

1. ¿Cuál era su actividad económica antes de ingresar al sector de la palma?					
1	1. A Otros cultivos		2. A la ganadería a pequeña escala		3. A la cría de especies menores
	4. Actividades comerciales		5. Empleado		6. Otro <input checked="" type="checkbox"/>
	7. ¿Cuál?	Carnicero.			
2. ¿Cree que Palma y Trabajo y Oleoyuma han sido buenas empresas para la región?					
2	1. Sí	<input checked="" type="checkbox"/>	2. No		3. Explique su respuesta
					Crecimiento económico.
3. Seleccione dos (2) de las principales razones por las cuales comercializa su fruta con esta Compañía					
3	1. Mejor pago	<input checked="" type="checkbox"/>	2. Pago puntual		3. Información oportuna sobre
	4. Pesa exacta		5. Apoyo agronómico		6. Apoyo económico
	7. Desarrollo de capacitaciones	<input checked="" type="checkbox"/>	8. Buen trato		9. Otra razón
	10. ¿Cuál?				
De los siguientes cambios, diga cuáles ha logrado después de que empezó a comercializar la fruta con nuestra compañía. Puede escoger más de uno					
4	1. Renovación del cultivo		2. Mejoramiento de su vivienda		3. Inversión en otras actividades económicas
	4. Inversión en otras actividades económicas		5. Mayor facilidad para compra de insumos y		6. Compra de muebles y enseres para su vivienda
	7. Disponibilidad de recursos para sus actividades creativas		8. Mayor disponibilidad de recursos para saldar deudas	<input checked="" type="checkbox"/>	9. Mayor disponibilidad de recursos para la educación de niños y
	10. Otra		11. ¿Cuál?		
	12. Ninguno				
7. ¿Existen otros productores de aceite de palma en su comunidad?					
7	Sí		No	<input checked="" type="checkbox"/>	
8. Si la respuesta es Sí, considera que los cultivos de palma de aceite han sido BUENOS para su comunidad?					
8	Sí		No		
Si la respuesta anterior es Sí, qué cambio POSITIVOS han generado en su comunidad los cultivos de palma?					
8	1. Más fuentes de trabajo		2. Mejores condiciones de vida para la gente		3. Hay más comercio (negocios)
	4. Mayor capacidad para que la gente mejore sus casas		5. Mayor capacidad para que los padres ofrezcan educación a sus hijos		6. Otros
	7. ¿Cuáles?				

**ACTUALIZACIÓN ESTUDIO DE IMPACTO SOCIAL DE PALMA Y TRABAJO Y OLEAGINOSAS EL YUMA
(ENCUESTA PARA PROEEDORES DE FRUTA - VERSIÓN 2024)**

Si la respuesta anterior es NO, qué cambios han generado NO DESEABLES ha generado en su comunidad?

9

1. Más inseguridad (robo de fruta y asaltos en las vías, por ejemplo)	X	2. Más alcoholismo y prostitución	X	3. Niños trabajando en las plantaciones	
4. Deserción escolar		5. Trabajadores con malas condiciones laborales	X	5. Disminución de áreas para otros cultivos	
7. Productos básicos con mayores precios		8. Otro		9. ¿Cuál?	

¿Qué apoyo le pediría en este momento a la empresa?

10

Aportes por medio de la empresa (Abonos.)
 Visitas a los cultivos de los proveedores.

**ACTUALIZACIÓN ESTUDIO DE IMPACTO SOCIAL DE PALMA Y TRABAJO Y OLEAGINOSAS EL YUMA
(ENCUESTA A TRABAJADORES - VERSIÓN 2024)**

1	¿Hace cuánto se vinculó a la empresa? 10 años -							
2	¿ A qué se dedicaba antes de ingresar a la empresa?							
	Comercio informal		Trabajos ocasionales		Agricultura		Pesca	
	Vinculado a otra empresa palmera	X	Vinculado a otra empresa de otro sector		Desempleado		Otro	
	¿Cuál?							
3	De los siguientes cambios, diga cuáles ha logrado después de ingresó a la empresa. Puede escoger más de uno							
	1. Compra de vivienda		2. Mejoramiento de la casa en la que vive		3. Un plan de ahorros			
	4. Compra de vehículo o moto	X	5. Compra de muebles y enseres		6. Estudio para usted			
	7. Estudio para sus hijos	X	8. Saldar deudas		9. Ha logrado crear su propio negocio			
	10. Otro		11. ¿Cuál?					
	12. Ninguno							
4	¿Qué aspectos de su vida y la de su familia considera usted que son muy buenos? Puede contestar más de una opción							
	1. Alimentación	X	2. La condición de la vivienda		3. La educación de los niños			
	4. Su estado de salud y el de su familia	X	5. Manejo del crédito y los préstamos		6. El acceso a actividades recreativas			
	7. Tiempo para su familia		8. Otro		9. ¿Cuál?			
	10. Ninguno							
5	¿Qué aspectos de su vida y la de su familia quisiera mejorar? Puede contestar más de una opción							
	1. Alimentación		2. La condición de la vivienda		3. La educación de los niños			
	4. Su estado de salud y el de su familia		5. Manejo del crédito y los préstamos		6. El acceso a actividades recreativas			
	7. Tiempo para su familia	X	8. Otro		9. ¿Cuál?			
	10. Ninguno							
6	¿Qué aspectos de su vida o la de su familia HAN DESMEJORADO con su ingreso a la empresa? Puede contestar más de una opción							
	1. Atención y tiempo para los niños		Explique porqué?					
	2. Atención y tiempo para su pareja		Explique porqué?					
	3. Su estado de salud		Explique porqué?					
	4. Tiempo para su familia		Explique porqué?					
	5. Sensación de tranquilidad y bienestar		Explique porqué?					
	6. Otro	X	¿Cuál?		Ninguno			

**ACTUALIZACIÓN ESTUDIO DE IMPACTO SOCIAL DE PALMA Y TRABAJO Y OLEAGINOSAS EL YUMA
(ENCUESTA A TRABAJADORES - VERSIÓN 2024)**

7	¿Hay algún aspecto de su vida o de su familia que le preocupa mucho?				
	Sí		No	X	¿Cuál?
8	¿Cuál (s) es la razón (es) por las que se ha mantenido en esta empresa?				
	1. El salario		2. La estabilidad laboral		3. Los beneficios que brinda la empresa
	4. Le gusta su trabajo	X	5. El trato de superiores y compañeros	X	6. Es la mejor oferta laboral en la región
	7. Le ha permitido estudiar		8. Me siento a gusto		9. No he conseguido trabajo en otra parte
	10. Otra		11. ¿Cuál?		



Encuesta EIS Proveedores de fruto.
Fecha: 21/12/2024



Socialización de resultados y construcción de aportes
EIS con colaboradores Campo.

Fecha: 03/04/2024- 05/05/2025.



Socialización Resultados y construcción
aportes EIS comunidad, líderes y
presidentes JAC.

Fecha: 04/04/2025





Socialización de resultados y construcción de aportes
EIS Colaboradores Administrativos.

Fecha: 22/04/2025



Socialización de resultados y construcción de aportes
EIS Colaboradores de Planta Extractora.
Fecha: 14/05/2025- 23/05/2025.



Socialización Resultados y construcción aportes
Entes gubernamentales.
Fecha: 21/05/2025

